

S
O
S
T
E
N
I
B
I
L
I
D
A
D



Informe de SOSTENIBILIDAD 2024



03
Carta del
Presidente



09
Sobre
nosotros:
Incauca



17
La energía
la usamos
**para
transformar**

46
Motivando
crecimiento
y progreso



60
Construimos
valor para
las personas
y aliados

64
Circularidad
para un
futuro
sostenible



78
Contenido
GRI



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Roberto Klingner Yanovich
Presidente

“**Nuestro propósito es transformar vidas con energía**”

Carta del Presidente

A nuestros aliados y comunidades,

En Incauca, transformamos vidas con energía, guiados por la convicción de que la sostenibilidad y la innovación son los pilares que nos permiten generar valor para nuestro entorno. A lo largo de este año, reafirmamos nuestro proceso de economía circular, impulsando iniciativas que fortalecen el impacto ambiental, social y económico. Gracias a este esfuerzo conjunto, **hemos sido reconocidos como la tercera empresa del sector agroindustrial en el ranking de reputación corporativa Merco Responsabilidad ESG 2024**, reflejo del trabajo que realizamos con responsabilidad y transparencia.

En el ámbito ambiental invertimos 18.024 millones de COP y hemos avanzado firmemente en la adaptación al cambio climático con resultados tangibles. Alcanzamos una tasa de aprovechamiento de residuos del 94%, **sembramos más de 6.870 árboles y restauramos 122,4 hectáreas**, consolidándonos como un referente de sostenibilidad. Integramos acciones en nuestros sistemas de gestión, asegurando que la mitigación y adaptación al cambio climático sean parte integral de nuestra estrategia corporativa.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

También se implementó la optimización de fertilizantes en 17.818 hectáreas, adaptándolos a las condiciones específicas del suelo, el potencial productivo y las necesidades de cada variedad. Gracias a esta innovación, se logró una reducción del 13,5% en las emisiones anuales de CO₂.

En el frente social, continuamos trabajando por el desarrollo del territorio y lo materializamos con la **firma del Pacto por la Defensa de la Vida, el Territorio y la Convivencia en el Norte del Cauca**, una iniciativa que busca fomentar la paz y la convivencia. También celebramos la consolidación del proyecto Lo Mejor de Nuestra Tierra, desarrollado con la comunidad indígena del cabildo La Cilia o La Calera, del Municipio de Miranda, que produjo y comercializó 78,3 ton de mora y fue reconocido en los Premios Xposible de Colsubsidio 2024.

Además, en el marco de nuestra política de igualdad de género, diversidad e inclusión, lanzamos el **equipo de fútbol femenino de Incauca F.C.**, un proyecto que ofrece oportunidades a 30 niñas y adolescentes, contribuyendo a la equidad y a su desarrollo integral. En todas nuestras intervenciones sociales beneficiamos a 6.470 personas, con una inversión de 5.344 millones COP.

Desde la perspectiva económica y de gobernanza, enfrentamos desafíos con determinación. La industria azucarera experimentó ajustes en el mercado local, lo que nos ha llevado a fortalecer nuestras exportaciones, alcanzando un crecimiento del 8% en comparación con 2023. Al mismo tiempo, hemos optimizado la estructura financiera, reduciendo la presión en nuestro flujo de efectivo. Nuestro compromiso con la transparencia y la ética se ha fortalecido con el **relanzamiento de la línea ética**, facilitando formas de denuncia y promoviendo una cultura de integridad en toda la organización.

Nuestro desempeño productivo también ha sido sólido. Durante 2024, alcanzamos una producción de 5.165.733 QQ de azúcar (+2% vs. 2023), 64.630 m³ de alcohol (+17% vs. 2023) y molimos 3.207.531 toneladas de caña (+7% vs. 2023). A pesar de una ligera reducción del 1% en la generación de energía, aportamos 166,8 millones de kilovatios a la red nacional, desempeñando un papel clave durante los momentos críticos del fenómeno de El Niño.

Finalmente, continuamos evolucionando con las necesidades del mercado y los consumidores. En 2024, renovamos Incauca Zero, que ahora es Incauca Vital, una marca que ha superado las expectativas con un margen operacional del 30%, muy por encima del 23% proyectado. También ampliamos el portafolio con una nueva fórmula sin stevia, garantizando un endulzante sin calorías con un sabor más neutro.

Cada uno de estos logros refleja el compromiso con el desarrollo sostenible, la innovación y el bienestar de nuestra gente y nuestro entorno. Seguimos mirando al futuro con energía, listos para continuar transformando con sostenibilidad y excelencia.

Roberto Klinger Yanovich
Presidente Incauca





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

02



Sobre este Informe GRI [2.3]



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En Incauca transformamos vidas a través de la energía y nos enorgullece presentar el noveno Informe de Sostenibilidad, correspondiente al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Para su elaboración, hemos usado como referencia los Estándares Global Reporting Initiative (GRI) en su versión 2021. Además, los resultados aquí presentados reflejan nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Este informe es el resultado del esfuerzo conjunto de todo nuestro equipo para avanzar hacia un futuro más sostenible. A lo largo del año, hemos trabajado en la identificación de riesgos y oportunidades, enfrentando desafíos con el propósito de generar un impacto positivo en las personas, el medio ambiente y la economía.

Para cualquier consulta, solicitud de información adicional o inquietud, lo invitamos a contactar a:



Angélica María Quiroga Estrada
Directora de Sostenibilidad de Incauca
amquiroga@incauca.com





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

03



Sobre nosotros: **Incauca**

GRI [2.1][2.2][2.6]



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

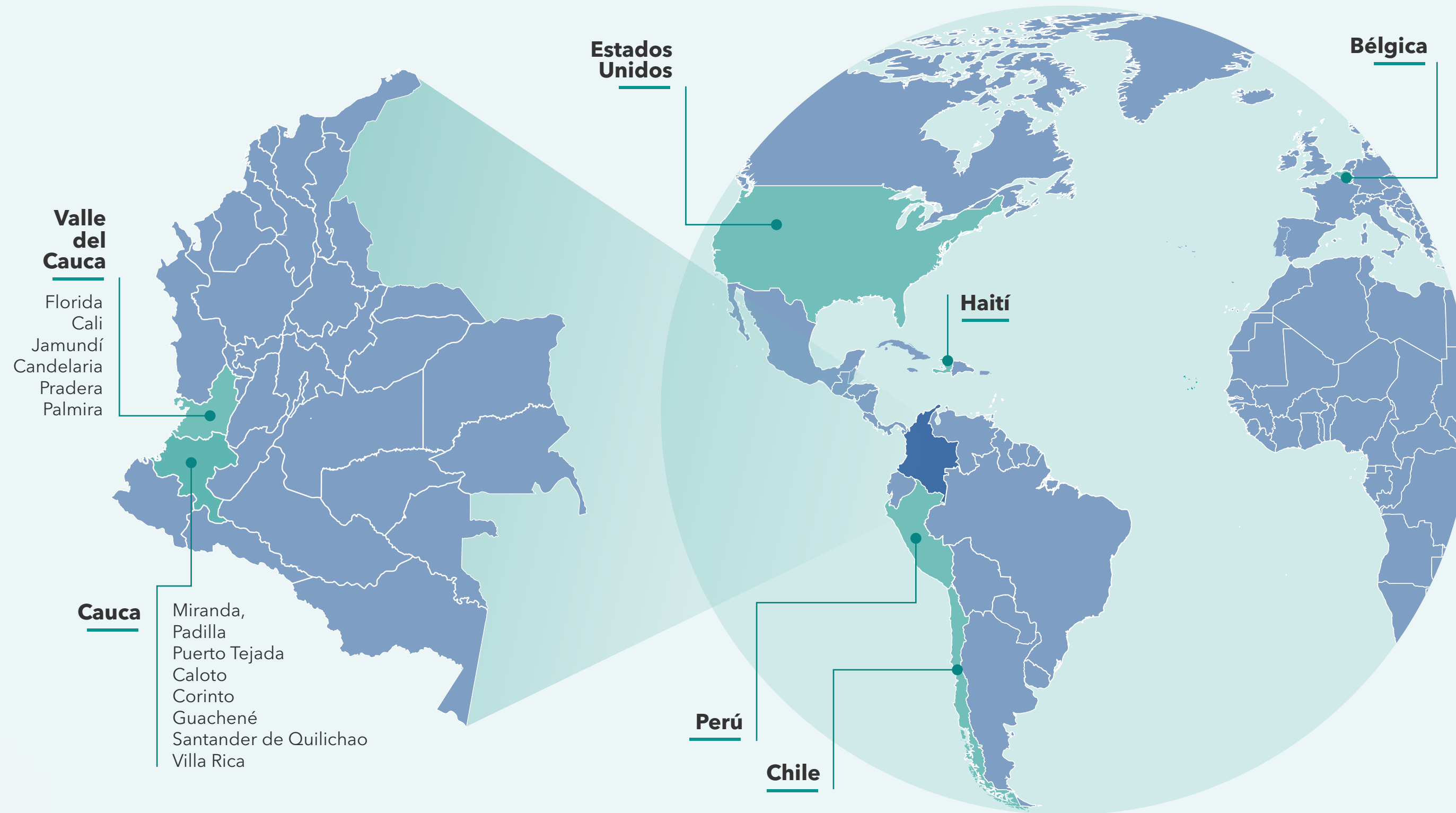
CONTENIDO GRI

En Incauca, llevamos 61 años transformando nuestra principal materia prima, la caña de azúcar. Producimos azúcar y endulzantes, cogeneramos energía limpia y renovable para el futuro, elaboramos alcohol carburante, abono orgánico e insumos con los que respaldamos al sector industrial del país.

Área de Influencia

Estamos ubicados en el corregimiento de El Ortigal, en el municipio de Miranda, Cauca. En Cali se encuentran parte de nuestras oficinas y nos extendemos a seis municipios del Valle del Cauca y ocho del Cauca.

Tenemos presencia en más de 26 países, y nuestro top 5 de mercados está conformado por Estados Unidos, Chile, Haití, Bélgica y Perú.



VENTAS NACIONALES

947.714
Millones de COP

79,3% del total



VENTAS INTERNACIONALES

243.743
Millones de COP

20,7% del total

Somos una empresa basada en la circularidad

En Incauca, la circularidad es el eje de la operación, permitiéndonos aprovechar al máximo cada recurso y minimizar desperdicios. A través de procesos integrados, transformamos la materia prima en diversos productos y reutilizamos subproductos para generar energía, insumos agrícolas y otros bienes de valor.

Descubre más sobre nuestro proceso productivo de economía circular



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

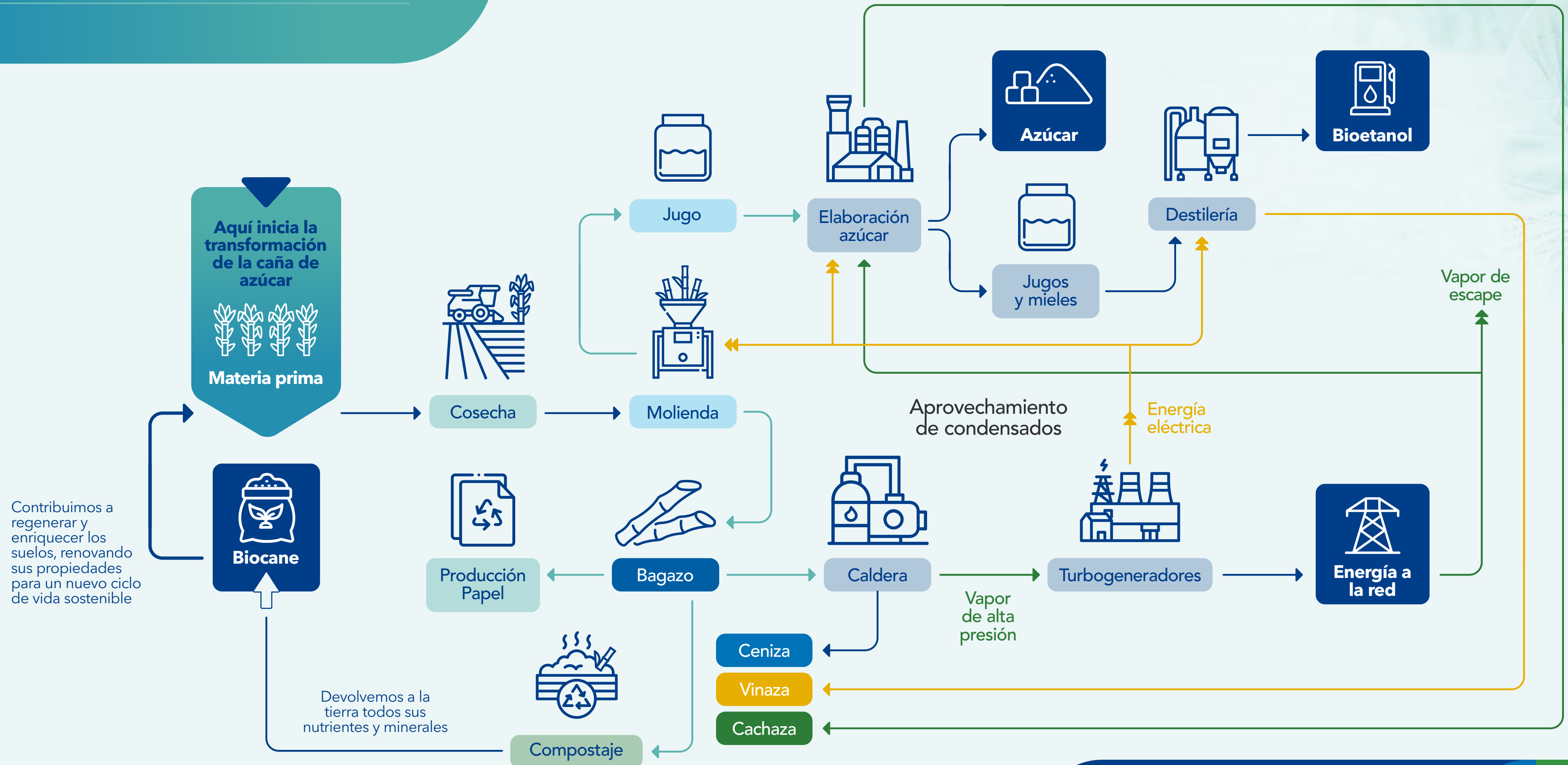
LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

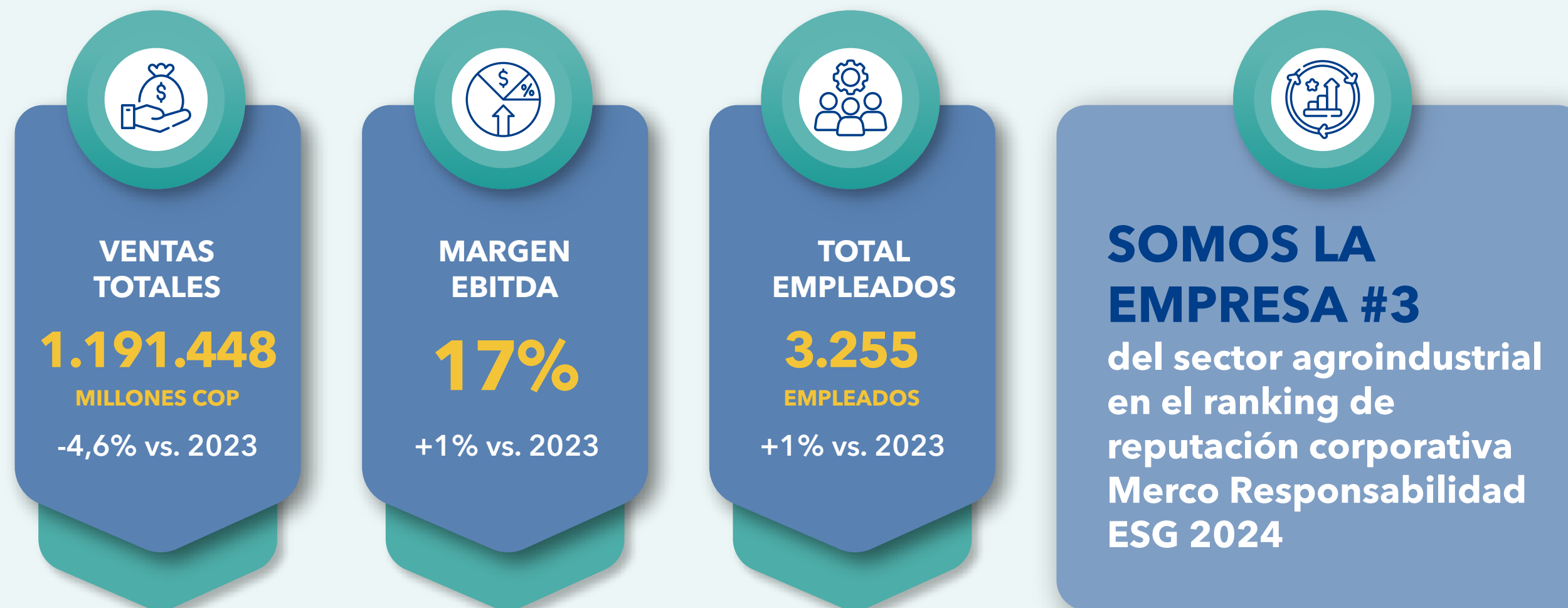
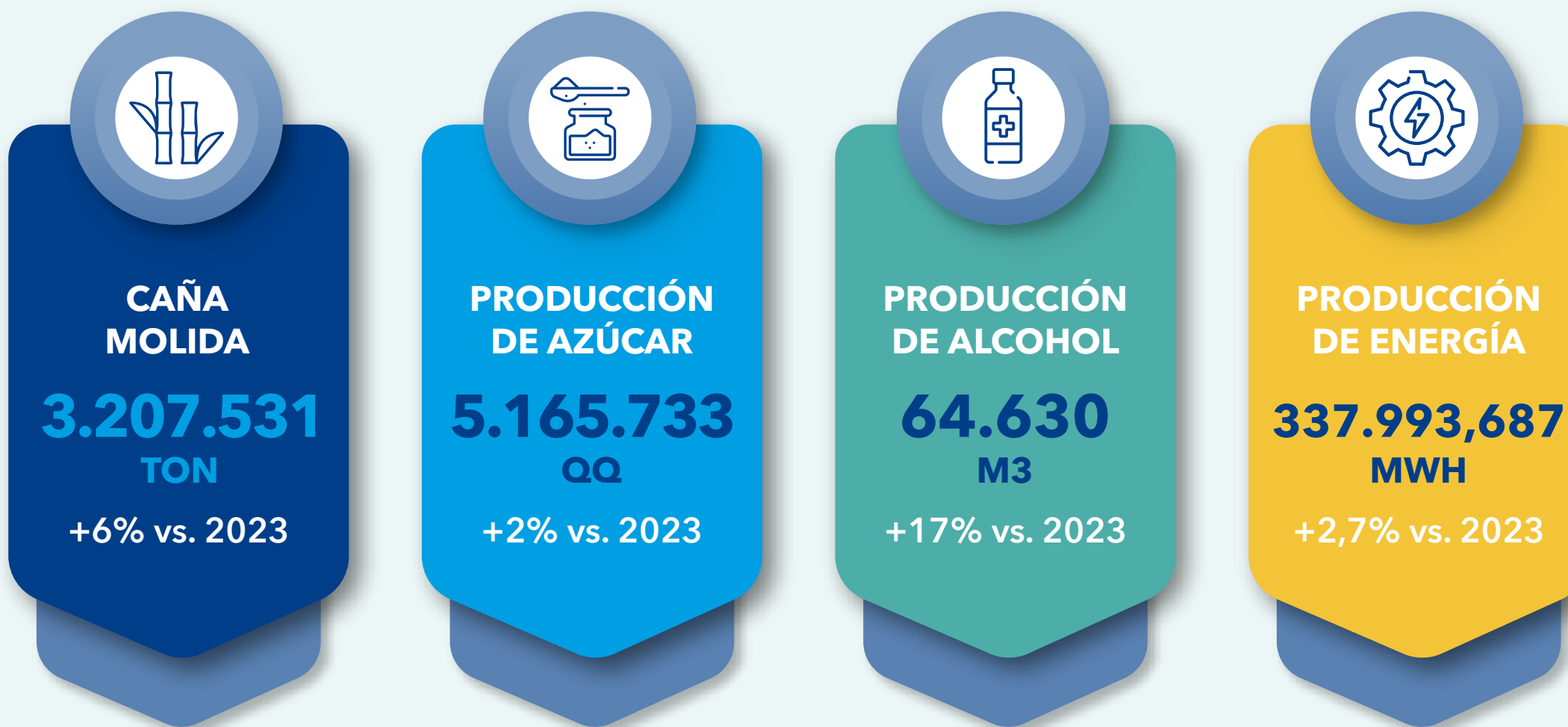
CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Gracias al modelo de circularidad, además de producir azúcar en distintas calidades, Incauca integra procesos de cogeneración, lo que permite la generación simultánea de energía eléctrica y térmica dentro del mismo ciclo productivo. También elaboramos bioetanol para el programa de oxigenación de la gasolina y, a partir de la vinaza resultante como subproducto, se elaboran fertilizantes orgánico-minerales. Por su parte, el bagazo, subproducto de la molienda de caña, se aprovecha en la generación de energía térmica, asegurando un uso eficiente y sostenible de los recursos.

Resultados del modelo de circularidad para el año 2024





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Entorno económico y sociopolítico

GRI [3-3][410-1][13.13.1]

¡Nos sumamos al Pacto por la Defensa de la Vida, el Territorio y la Convivencia en el Norte del Cauca!



El sector agroindustrial de la caña reafirma su compromiso con la construcción de paz en el territorio. Luego de años de diálogo y fortalecimiento de relaciones de confianza, en octubre de 2024 se firmó el Pacto por la Defensa de la Vida, el Territorio y la Convivencia en el Norte del Cauca. Este acuerdo, respaldado por el Gobierno Nacional, busca generar bienestar, fomentar la convivencia pacífica y contribuir al desarrollo sostenible del territorio.

[Conoce más sobre este acuerdo](#)

EN INCAUCA, TRANSFORMAMOS VIDAS CON ENERGÍA

Inversión para el desarrollo **productivo y social**

La firma de este Pacto está respaldada por un paquete de proyectos productivos financiados por el sector agroindustrial de la caña en conjunto con el Ministerio de Agricultura. En total, se han destinado 13.000 millones de COP para potenciar la producción de café, cacao y caña panelera.



Recursos destinados, de los ingenios azucareros, a proyectos productivos

5.850 millones de COP





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En Incauca trabajamos para **transformar el entorno con energía**

El contexto sociopolítico y económico del territorio en el que operamos es dinámico y presenta desafíos constantes. Por ello, hemos implementado una estrategia basada en la colaboración con distintos actores, el fortalecimiento de las políticas internas y el monitoreo continuo de nuestras operaciones. Para abordar estos desafíos, estructuramos la gestión en tres enfoques clave:



Alianzas estratégicas para la seguridad y el desarrollo territorial

A través del trabajo conjunto con entidades como la **Red de Seguridad del Norte del Cauca, la SAG y la ANDI**, fortalecimos acciones preventivas y estrategias de mitigación en materia de seguridad. Además, colaboramos con autoridades municipales y organizaciones sociales en proyectos que fomentan el desarrollo productivo y la estabilidad del territorio.



Fortalecimiento del proceso de debida diligencia en derechos humanos

Durante el 2024 avanzamos con:

- 1) La formulación de la política de derechos humanos que refleja nuestro compromiso con el **respeto de los derechos humanos** de las comunidades, personas trabajadoras, clientes, consumidores, proveedores, contratistas, y demás grupos de interés.
- 2) Construimos el plan de acción en derechos humanos para prevenir y mitigar posibles impactos sobre los derechos humanos, así como mecanismos para su monitoreo y evaluación.



Monitoreo y seguimiento de indicadores territoriales

Para evaluar el impacto de nuestras operaciones y fortalecer la seguridad en el territorio, mantenemos un seguimiento constante de indicadores clave. En 2024, los principales resultados fueron:

- **60 denuncias presentadas** (-20% vs. 2023), reflejando una mejora en los procesos de prevención y trabajo con comunidades.
- **3.500 inspecciones perimetrales** (+6,54% vs. 2023), con mayor apoyo de la fuerza pública.
- **100 reportes de operaciones sospechosas** (+25% vs. 2023), incremento atribuido a campañas informativas que fomentaron la denuncia.
- **30 actos ilícitos registrados** (-14,3% vs. 2023), evidenciando una reducción en incidentes delictivos en la zona.

El enfoque de gestión en el territorio nos ha permitido generar relaciones de confianza con las comunidades, impulsar el desarrollo social y fortalecer la seguridad en el área de influencia. Seguiremos avanzando en la implementación de estrategias que fomenten la convivencia pacífica, el crecimiento económico y la sostenibilidad en el sector agroindustrial.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

04



La energía la usamos para transformar

GRI [2.22][2.25][2.28][2.29]



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En Incauca, la sostenibilidad no es solo un compromiso, sino la base de todo lo que hacemos. Creemos que crecer de manera responsable significa generar bienestar para las personas, cuidar el medio ambiente y hacia la contribución o corresponsabilidad en el desarrollo social y económico de nuestra región.

Nuestra energía impulsa las operaciones, y transforma vidas y territorios. Cada acción que tomamos está orientada a generar un impacto positivo, creando oportunidades para las comunidades, innovando en prácticas sostenibles y asegurando que el crecimiento esté alineado con el desarrollo del entorno.



Análisis de la materialidad

Sabemos que la sostenibilidad es un esfuerzo colectivo. Por eso, trabajamos de la mano con distintos grupos de interés, que nos ayudan a comprender mejor el entorno, anticipar desafíos y potenciar oportunidades de crecimiento responsable. Su participación es clave para guiar nuestras decisiones y fortalecer las estrategias.

GRUPOS DE INTERÉS

Hemos priorizado a los siguientes grupos de interés, que representan tanto la gestión interna como la relación con el entorno:



Alta Gerencia



Academia



Colaboradores



Asociaciones y agremiaciones



Proveedores de caña



Proveedores de bienes y servicios



Clientes



Entes certificadores



Competencia



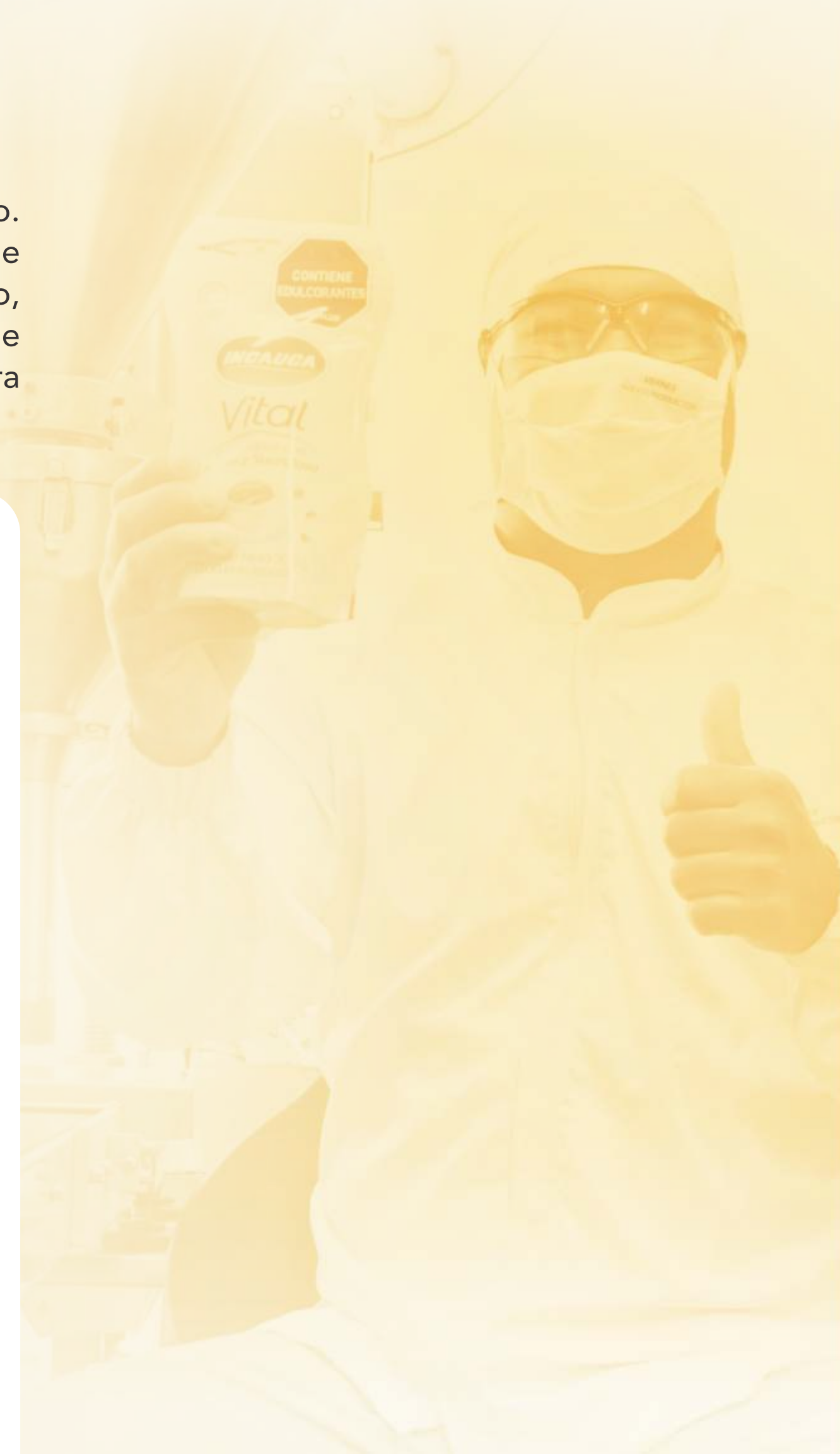
Medios de comunicación



Comunidades



Sindicatos





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

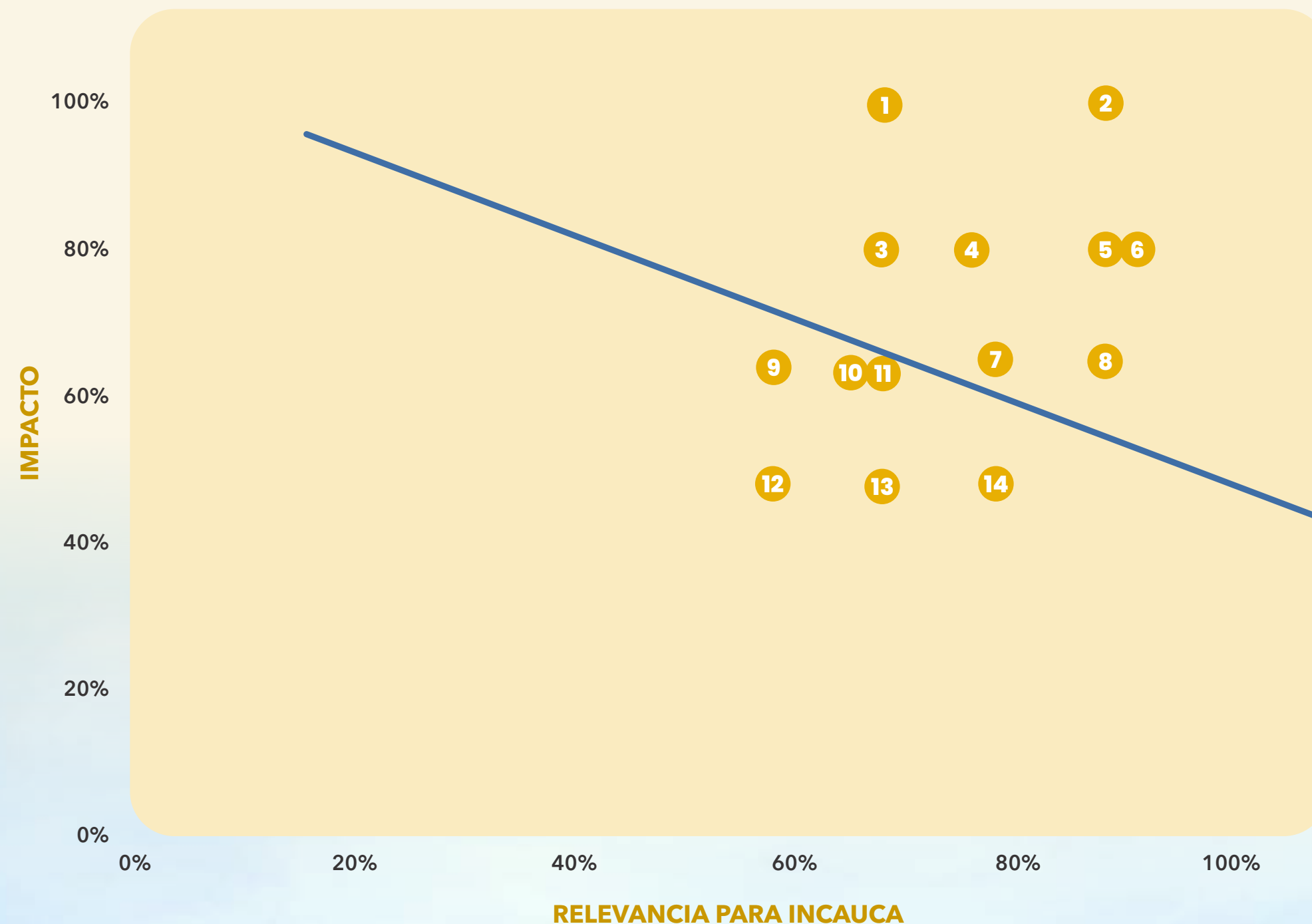
CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En 2023 realizamos la actualización del análisis de materialidad bajo la metodología GRI para identificar los temas clave que impactan la operación y cadena de valor, así como las expectativas de los grupos de interés. Gracias a este proceso, enfocamos los esfuerzos en las áreas con mayor impacto y tomamos decisiones estratégicas para contribuir a un desarrollo sostenible.

Para obtener más información sobre el proceso de materialidad, puedes consultar el Informe de Sostenibilidad 2023

Temas Materiales



- 1 Entorno económico y sociopolítico
- 2 Optimización operacional
- 3 Bienestar humano e inclusión
- 4 Ética y transparencia
- 5 Energía renovable
- 5 Desarrollo territorial
- 6 Crecimiento y solidez financiera
- 6 Adaptación al cambio climático
- 7 Desarrollo de Proveedores Competitivos y Sostenibles
- 7 Gestión integral del recurso hídrico
- 8 Calidad e inocuidad del producto
- 9 Gobierno corporativo
- 10 Economía circular
- 11 Innovación para el desarrollo
- 11 Seguridad y salud en el trabajo
- 12 Política pública
- 13 Relacionamento sindical
- 13 Agricultura resiliente
- 14 Derechos humanos
- 14 Gestión de la biodiversidad





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Algunos de nuestros aliados estratégicos

Sabemos que, para generar un impacto real, debemos trabajar en equipo. Por eso, seguimos fortaleciendo alianzas con organizaciones, instituciones y actores clave que nos ayudan a cumplir nuestros objetivos de sostenibilidad. Estas colaboraciones nos permiten avanzar en la implementación de iniciativas que beneficien tanto a nuestra empresa como a la sociedad en general.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

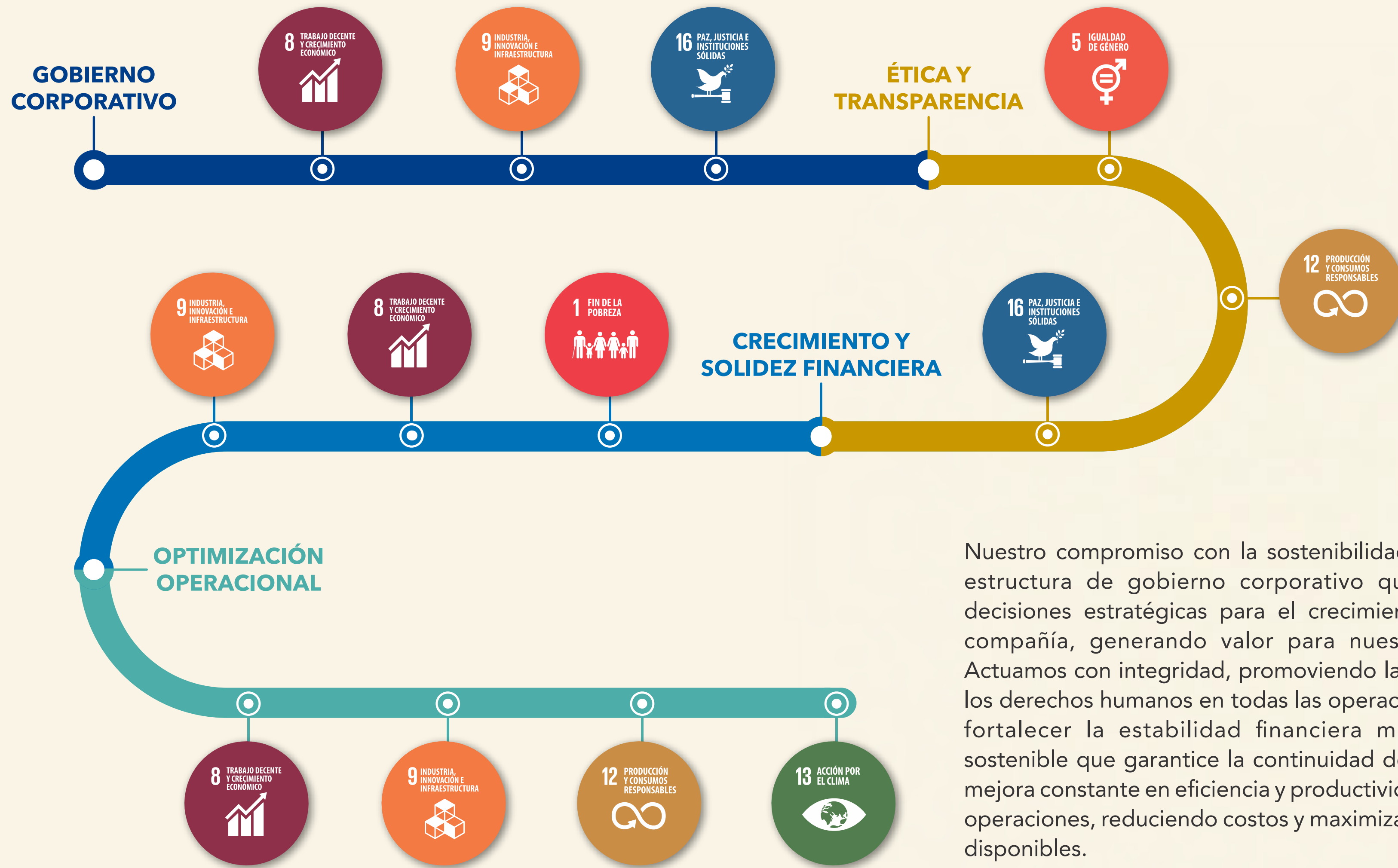
MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Ruta de alineación con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)



Nuestro compromiso con la sostenibilidad se refleja en una sólida estructura de gobierno corporativo que respalda la toma de decisiones estratégicas para el crecimiento y permanencia de la compañía, generando valor para nuestros grupos de interés. Actuamos con integridad, promoviendo la equidad y el respeto por los derechos humanos en todas las operaciones. Además, buscamos fortalecer la estabilidad financiera mediante un crecimiento sostenible que garantice la continuidad del negocio. A través de la mejora constante en eficiencia y productividad, optimizamos nuestras operaciones, reduciendo costos y maximizando el uso de los recursos disponibles.

El ingenio colombiano



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

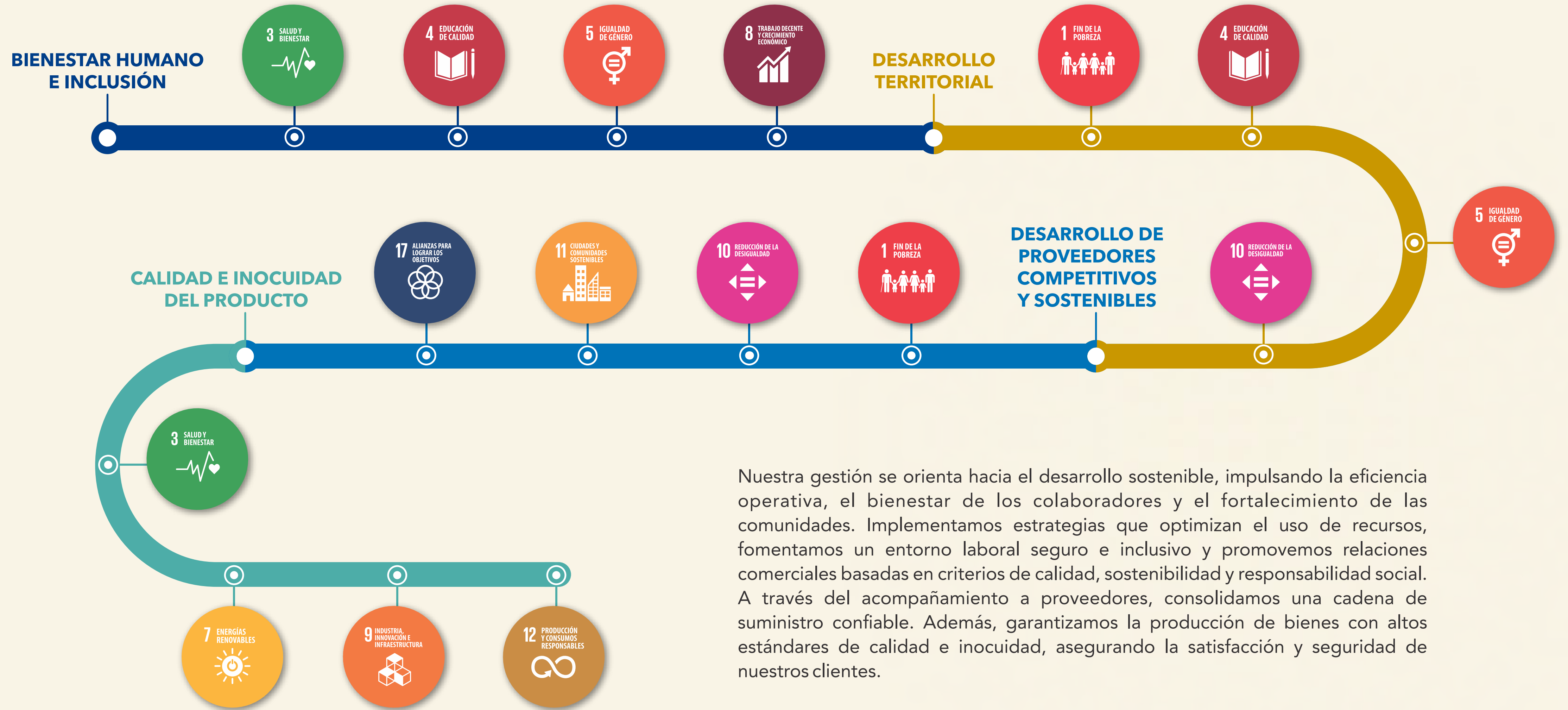
LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Nuestra gestión se orienta hacia el desarrollo sostenible, impulsando la eficiencia operativa, el bienestar de los colaboradores y el fortalecimiento de las comunidades. Implementamos estrategias que optimizan el uso de recursos, fomentamos un entorno laboral seguro e inclusivo y promovemos relaciones comerciales basadas en criterios de calidad, sostenibilidad y responsabilidad social. A través del acompañamiento a proveedores, consolidamos una cadena de suministro confiable. Además, garantizamos la producción de bienes con altos estándares de calidad e inocuidad, asegurando la satisfacción y seguridad de nuestros clientes.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Nos enfocamos en reducir el impacto ambiental y fortalecer la sostenibilidad de las operaciones. Para ello, adoptamos medidas de adaptación al cambio climático, impulsamos tecnologías eficientes en el uso del agua y promovemos la restauración de ecosistemas. Asimismo, optimizamos el consumo energético mediante la generación de energías limpias, lo que contribuye a la reducción de emisiones y al desarrollo ambiental y económico del País.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

05



Motivando crecimiento y progreso



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Nuestro Gobierno Corporativo

GRI [3.3] [2.9] [2.10] [2.11] [2.12] [2.13] [2.14] [2.15] [2.16] [2.17] [2.18] [2.19] [2.20]

En Incauca, el compromiso con el buen gobierno se materializa en la implementación de políticas y prácticas que fomentan nuestros valores corporativos:



A través de una gobernanza corporativa sólida, aseguramos que nuestras acciones estén alineadas con los más altos estándares éticos y legales. Contamos con políticas corporativas, las cuales reflejan los principios que guían la toma de decisiones y garantizan una gestión responsable. Estas políticas han sido diseñadas para optimizar la eficiencia operativa, asegurar el cumplimiento normativo y fortalecer la confianza con todos nuestros grupos de interés.

[Políticas de Incauca](#)





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

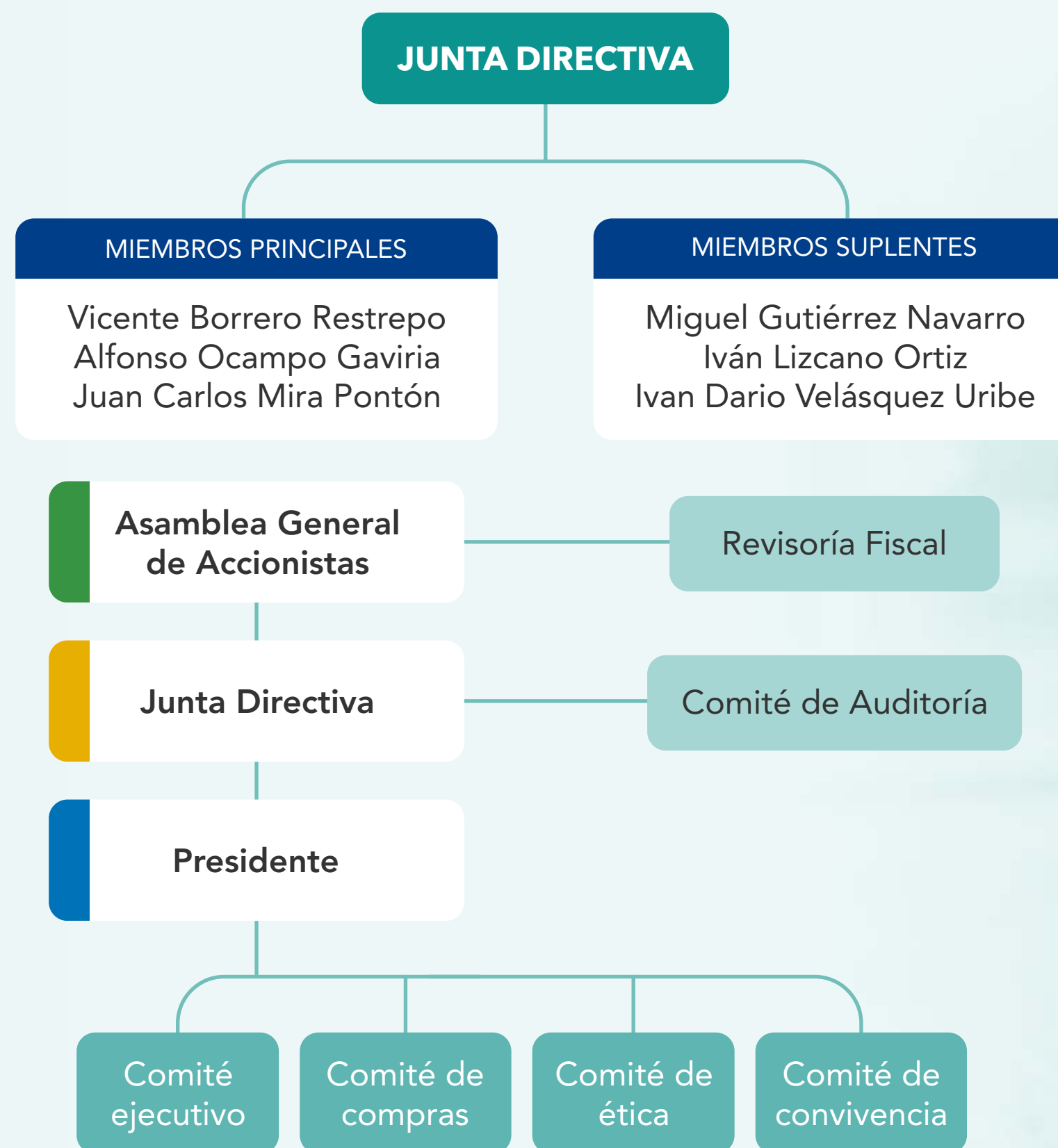
CONTENIDO GRI

Estructura de Gobernanza



Contamos con una Junta Directiva que supervisa el cumplimiento de nuestras estrategias y objetivos, apoyada por comités especializados que fortalecen la toma de decisiones en aspectos clave como la auditoría, la ética y las compras. Además, promovemos una gestión responsable a través de la Revisoría Fiscal

y el Comité de Auditoría, lo que nos permite garantizar el cumplimiento normativo y la rendición de cuentas. Este marco de gobernanza nos permite avanzar con integridad, crear valor para los accionistas y grupos de interés, y consolidando un modelo de negocio sostenible en el tiempo.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Comités



COMITÉ DE CONVIVENCIA

En nuestro Comité nos reunimos, por norma, cada tres meses, haya o no casos que atender. Cuando se presenta una queja, la resolvemos en un plazo máximo de una semana. Nuestro principal objetivo es prevenir situaciones y conductas de acoso laboral, garantizando un ambiente de trabajo armonioso y seguro para todos.



COMITÉ DE ÉTICA

Nos reunimos trimestralmente para velar por el cumplimiento del Código de Ética. Nuestro propósito es fomentar una cultura ética, así como revisar y actualizar las políticas según las mejores prácticas y conductas empresariales. Evaluamos y tomamos decisiones sobre infracciones, alertas de riesgo, denuncias en la Línea Ética y casos relevantes que remitimos a la Junta Directiva. Además, recomendamos sanciones y planes de acción ante incumplimientos de normativas clave, garantizando la integridad y transparencia en nuestras operaciones.



COMITÉ EJECUTIVO

Nuestro equipo está conformado por el Presidente, el Vicepresidente, Gerentes y Directores que reportan directamente a la Presidencia. Nos reunimos mensualmente para presentar resultados y analizar aspectos clave de cada gerencia. De cada sesión elaboramos un acta que resume los puntos más relevantes e incluye tareas y planes de acción para abordar situaciones críticas en nuestros procesos.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Comités



COMITÉ DE COMPRAS

Nos reunimos mensualmente para aprobar solicitudes de bienes y servicios presentadas por los líderes de cada proceso. Garantizamos una selección objetiva de proveedores, priorizando la mejor oferta para la Empresa y sus objetivos, sin influencias personales ni intereses particulares.



COMITÉ DE AUDITORÍA

- Asesoramos a la Junta Directiva en sus funciones de vigilancia y control. Nos enfocamos en la revisión de información financiera, la gestión de riesgos, el gobierno corporativo y el entorno de control interno. Evaluamos el trabajo del auditor interno, analizamos los informes del revisor fiscal y promovemos la implementación de un sistema de control efectivo en toda la Empresa.
- Anualmente, presentamos un informe ejecutivo a la Junta Directiva con los asuntos más relevantes tratados. Nuestros lineamientos están detallados en el reglamento del Comité de Auditoría.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En 2024, también implementamos controles para la identificación y monitoreo de riesgos relacionados con posibles Conflictos de Interés (CI) de los empleados. Para ello, disponemos de un canal de reporte donde pueden declarar tanto la ausencia como la existencia de un CI, asegurando así una gestión transparente y efectiva.

A continuación, se presentan las estadísticas de los casos de conflictos de interés reportados voluntariamente por los colaboradores de la empresa, en cumplimiento a la Circular Reglamentaria 51112 – 022 del 05 de mayo, emitida por la Presidencia de Incauca:

Conflictos de interés reportados

Categoría	Total Empleados	N° de declaraciones reportadas	% cumplimiento
Administrativos	382	351	92%
Operativos	2.833	1.287	45%





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Ética y transparencia



GRI [3.3] [205-1] [205-2] [205-3] [206-1] [2-26]

En nuestra empresa, la ética y la transparencia son principios fundamentales que orientan cada una de las acciones y decisiones. Nos comprometemos a mantener una gestión clara y honesta en todas las operaciones, fortaleciendo la confianza de los grupos de interés y asegurando el cumplimiento de los más altos estándares de integridad.



En el marco de este compromiso, en 2024 llevamos a cabo el relanzamiento de nuestra **Línea Ética** con un enfoque integral que incluyó la actualización del protocolo de investigación para hacerlo más ágil y robusto.

¿Qué es la Línea Ética?
Es un canal confidencial y seguro para que reportes conductas indebidas, preocupaciones o violaciones del código de ética de la compañía.

Línea Ética
01 8000 189 802
Reporta con confianza

Escanea este código QR y reporta con confianza

Este relanzamiento incluyó mejoras en el protocolo de investigación, nuevas herramientas de denuncia y actividades de sensibilización, logrando mayor accesibilidad, confidencialidad y confianza.

Se gestionaron 10 casos con un cumplimiento del 100% en los tiempos establecidos y se implementó un protocolo para la Prevención, Detección y Atención de Acoso Sexual (ASL), respaldado por un comité especializado. Este avance fortalece nuestra cultura ética y garantiza un entorno laboral respetuoso y alineado con los principios de integridad y responsabilidad social.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

La comunicación efectiva de las políticas y procedimientos anticorrupción ha sido clave, para asegurar que miembros del órgano de gobierno, los empleados y los socios de negocio, comprendan y apliquen estos lineamientos.

Además, hemos fortalecido la formación en esta materia, garantizando que tanto la Alta Dirección como el equipo de trabajo cuenten con las herramientas necesarias para prevenir y gestionar cualquier situación relacionada con la corrupción. Estos esfuerzos reflejan nuestro propósito de consolidar una cultura organizacional basada en la integridad.



Total empleados informados y capacitados en **anticorrupción**

277

-10% vs. 2023

Total evaluaciones de **riesgos de corrupción**

787

100%

Total socios de negocio informados sobre **políticas anticorrupción**

552

Proveedores

100%

235
Clientes

100%

Total de miembros de la alta dirección informados y capacitados sobre las **políticas y procedimientos anticorrupción**

8
Miembros de la Junta Directiva

25
Directores

12
Gerentes

Comunicación Efectiva





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Hemos identificado riesgos significativos relacionados con la corrupción y la integridad en nuestras operaciones, entre los que se incluyen el fraude, el hurto, la corrupción, el soborno y la extorsión. Asimismo, consideramos riesgos asociados a la gestión de terceros, el estilo de liderazgo y a las conductas dentro de la organización. También abordamos problemáticas como el acoso sexual y laboral, la violencia de género, la discriminación y la seguridad alimentaria, reforzando nuestro compromiso con un entorno ético, seguro e inclusivo.



Durante este período no reportamos ningún caso de corrupción a través de nuestro canal de Línea Ética.



No hubo necesidad de suspender contratos con socios de negocio por este motivo. Asimismo, no enfrentamos procesos jurídicos relacionados con competencia desleal o prácticas monopólicas, y no se registraron sentencias en estos ámbitos.

Finalmente, nuestros aportes reflejan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la innovación y el bienestar social. Apoyamos la industria a través de Asocaña y el Centro de Investigación de la Caña de Azúcar; promovemos la sostenibilidad con el Fondo Agua por la Vida, y fomentamos la ética y la paz con la Fundación Ideas para la Paz y el Pacto Global. Además, contribuimos a la inclusión y al progreso social con la Fundación Carvajal, Conciencia Étnica y ProBogotá. Estas alianzas fortalecen nuestra responsabilidad empresarial y nuestro impacto positivo en la sociedad.

Estos resultados reflejan el compromiso y la eficacia de nuestros controles para prevenir y abordar este tipo de situaciones.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Crecimiento y Solidez financiera

GRI [3.3] [201-1] [201-3] [201-4]

EN INCAUCA SEGUIMOS CRECIENDO EN EL MERCADO EXTERNO

Incrementamos nuestras exportaciones en un

8%

respecto a 2023

Disminuimos la presión sobre el flujo de efectivo mediante la

optimización del pasivo financiero

Confiamos en que la recuperación de los precios internacionales fortalecerá los resultados económicos de 2025

aportando a nuestra sostenibilidad



Nuestra solidez financiera y crecimiento continuo nos han permitido incrementar de manera sostenible los ingresos, beneficios y activos a lo largo del tiempo. Este avance ha sido posible gracias a estrategias como la expansión a nuevos mercados, el desarrollo de productos y servicios innovadores. Estas acciones no solo han fortalecido la posición competitiva de Incauca, sino que también han garantizado la sostenibilidad a largo plazo de la empresa, consolidando un modelo de negocio resiliente y orientado al futuro.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Valor económico directo generado: **INGRESOS**

Millones de COP **1.191.448**

-4,63% vs. 2023

Valor económico **RETENIDO**

Millones de COP **121.631**

-20% vs. 2023

Nos aseguramos de cumplir con el pago de seguridad social, destinando los recursos necesarios para garantizar la tranquilidad de nuestros colaboradores y reafirmar el compromiso con su bienestar y estabilidad financiera.

En 2024, fortalecimos las ventas internacionales, impulsando el crecimiento y consolidándonos a largo plazo. Estos resultados reflejan el compromiso con la excelencia.

EN INCAUCA, TRANSFORMAMOS VIDAS CON ENERGÍA

VENTAS NACIONALES
(millones de COP)
947.714,00

-6,60% vs. 2023



VENTAS EXTERIOR
(millones de COP)
243.734.00

+4% vs. 2023





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



En 2024, la empresa ha mantenido un sólido desempeño económico, reflejado en los salarios y beneficios para los colaboradores, los pagos a proveedores, fortaleciendo la cadena de suministro y fomentando el desarrollo de aliados estratégicos; en las contribuciones al gobierno, cumpliendo con las obligaciones fiscales y aportando al desarrollo del país; y en las inversiones en la comunidad, reafirmando el compromiso con el impacto social y el crecimiento sostenible del entorno.



Pagos a colaboradores y beneficiarios

millones de COP
239.096

+28% vs. 2023

Por el trabajo que realizan en Incauca



Pagos a proveedores

millones de COP
781.851

-8% vs. 2023

Por la adquisición de materia prima y servicios



Pagos al Gobierno

millones de COP
47.240

-22% vs. 2023

Para el financiamiento del gasto público y ejecución de obras sociales



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

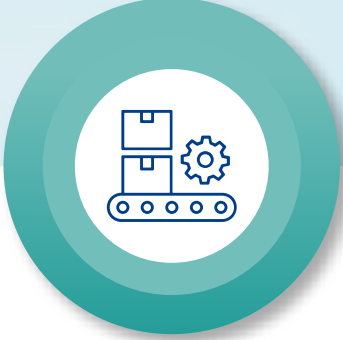
Optimización operacional

GRI [3.3] [203-2]

Para Incauca, la mejora continua en nuestras operaciones nos permite desarrollar procesos eficientes y eficaces en cada una de las etapas productivas, con el objetivo de optimizar el rendimiento y minimizar los costos. Para lograrlo, trabajamos en la actualización y perfeccionamiento de métodos, procedimientos y recursos, además de incorporar tecnologías y prácticas innovadoras. Esto nos ayuda a cumplir nuestras metas con mayor eficacia, a disminuir el desperdicio de insumos y a garantizar productos y servicios de alta calidad. La gestión de este enfoque abarca las fases de:

CAMPO • COSECHA • FÁBRICA

Lo que DESTACAMOS



En los últimos dos años, Incauca ha logrado reducir en más de un 30% las pérdidas de sacarosa en el proceso de producción.



Reducimos en un 11,4% la aplicación de nitrógeno por hectárea, lo que nos permitió optimizar los costos y disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero en el campo. Desarrollamos una fórmula para calcular la cantidad óptima de nitrógeno y la aplicamos con máquinas fertilizadoras de tasa variable, alcanzando el 78% del área tratada.



Implementamos el equipo Incoal para la cosecha mecánica de caña larga, además de optimizar el diseño de las cosechadoras para mejorar la eficiencia, reducir los costos y promover la circularidad en el proceso.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

NUESTRAS PRODUCCIONES

Azúcar refinada	164.772 ton (53,3% de la producción) - 3% vs. 2023
Azúcar crudo y blanco	82.334 ton (26,6% de la producción) - 4% vs. 2023
Azúcar orgánica	11.131 ton (3,6% de la producción) - 26% vs. 2023
Azúcar para alcohol	50.891 ton (16,5% de la producción) + 40% vs. 2023
Alcohol	4.630.867 litros + 17,1% vs. 2023
Energía para autoconsumo	172.922,948 MWH +5,7% vs. 2023
Energía para red nacional	166.878,244 MWH -1% vs. 2023
Bagazo	255.484 ton + 21,2% vs. 2023
Compost	92.486 ton -3,8% vs. 2023

NUESTRAS CIFRAS EN CAMPO



Invertimos 1.538 millones COP destinados en la reducción y dosificación eficiente de nitrógeno en el campo.

Rendimiento de la siembra
Mecánica: 10 has/día
Manual: 6 has/día

Se incrementó el TCH en un 12%, lo que representó 13 toneladas más de caña por hectárea con respecto al año anterior.

Incrementamos la aplicación de control químico de arvenses con dron, permitiendo reducir el area aplicada manualmente, disminuyendo el costo por hectárea en un 40% y optimizando el uso de herbicidas.

No realizamos una nueva inversión en la sembradora, ya que mantuvimos su valor actual y seguimos operándola.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

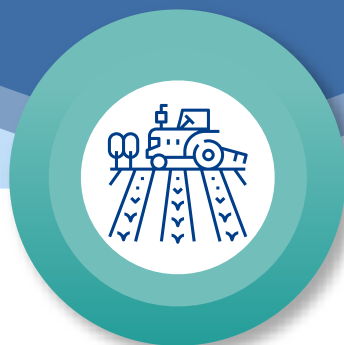
MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

NUESTRAS CIFRAS EN COSECHA



El costo por unidad de producción/servicio fue de 58.123 millones COP, influenciado por el incremento en el precio del combustible y la variabilidad en la economía del país.

Viajes equipo:
5,8

Edad de cosecha: 12,3 meses
Este aumento se debió al paro de mayo, que contribuyó a la conservación y el incremento de la edad de las cañas cosechadas.

Inversión en cosechadoras:
COP 5.812.779.000
(-11% con respecto a 2023)
Este monto corresponde a la compra de equipos que no se había realizado en años anteriores.





NUESTRAS CIFRAS EN FÁBRICA



Redujimos de pérdidas de sacarosa en fábrica en un 12,16% con respecto a 2023, generando un impacto económico de alrededor de 23 mil millones COP.

Disminuimos los costos operativos en un 8,42% gracias al control del gasto en mantenimiento, el ajuste en las dosis de insumos, la gestión de proveedores y la reducción de costos en los departamentos de servicios, entre otros.

Realizamos un paro de mantenimiento de 44 días con el objetivo de trasladar caña a los meses con mayor concentración de sacarosa, disminuir daños en el campo y las cosechadoras, y reducir el costo de mantenimiento de fábrica mediante la optimización del uso de mano de obra propia.

El molino Fulton registró una molienda récord de 13.653 toneladas por día, mientras que el molino Farrel alcanzó 10.333 toneladas, logrando operar la mayor cantidad de días con un solo molino.

Operamos durante 157 días continuos en el segundo semestre, tras el paro para producción orgánica.

Logramos reducir las pérdidas gracias a una mayor estabilidad en la molienda, mejoras operativas y de mantenimiento en las estaciones, capacitación del personal, técnicas de análisis de datos y actualizaciones tecnológicas en equipos críticos.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

06



Construimos valor para las **personas**



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Bienestar humano e inclusión

GRI [3.3] [401-1] [401-2] [401-3] [402-1] [403-1] [403-2] [403-3] [403-4] [403-5] [403-6] [403-7] [403-8] [403-9] [403-10] [404-1] [404-2] [404-3] [405-1] [405-2] [406-1]

En este capítulo, abordamos los compromisos con el bienestar de los colaboradores, la inclusión, la salud y seguridad en el trabajo. Estos pilares son clave para fomentar un entorno laboral seguro, diverso y equitativo, donde cada persona pueda desarrollarse plenamente. A través de las iniciativas y resultados, mostramos cómo avanzamos hacia una cultura organizacional más sostenible y humana.



Graduamos a **43 líderes con propósito** en 2024

En 2024, en Incauca reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores a través de programas como Líderes con Propósito, en el que formamos a 43 líderes en habilidades de liderazgo y gestión del cambio.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

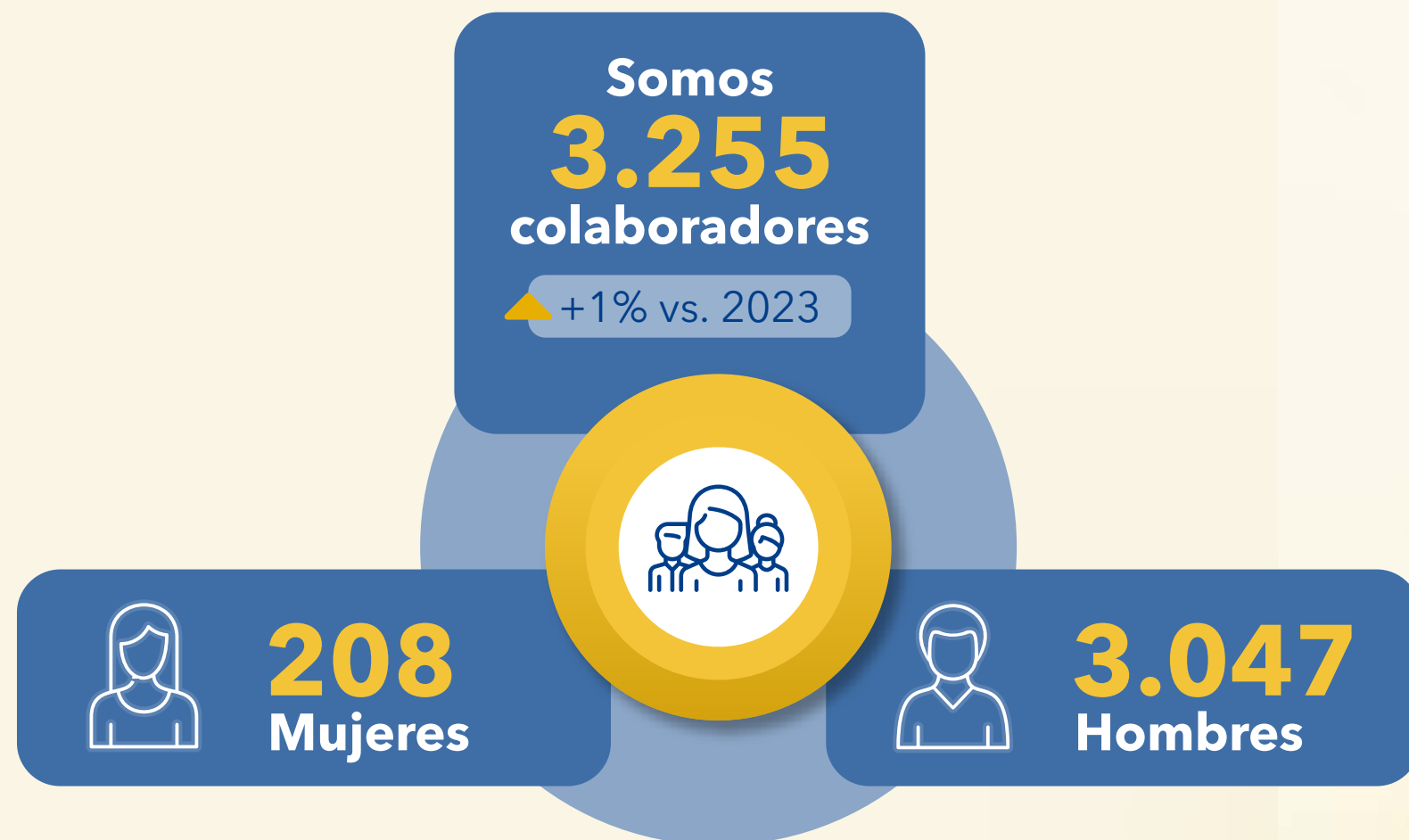
LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



En términos de estabilidad laboral, se reportaron 180 retiros durante el período analizado, con una tasa de rotación de 5,6% en hombres y 0,4% en mujeres.

Los colaboradores cuentan con prestaciones de ley (cesantías, intereses sobre cesantías y prima legal), además de pagos extralegales y convencionales. Estas prestaciones se aplican en todas las áreas operativas clave: Gerencia de Campo, Cosecha, Fábrica y Administración.

En cuanto al equilibrio entre la vida laboral y personal, 63 colaboradores (57 hombres y 6 mujeres) accedieron al permiso parental, con una tasa de reincorporación y retención del 100%.

Por otro lado, la empresa mantiene una comunicación transparente ante cambios operacionales, otorgando un aviso mínimo de dos meses. Además, cuenta con acuerdos de negociación colectiva que especifican plazos y disposiciones para la consulta y negociación.

Para mejorar la comunicación con nuestros colaboradores, se lanzaron tres nuevos canales:

- Podcast bimensual**
- Boletín virtual**
- Grupo de Facebook**
Para el personal de Campo y Cosecha

También se realizaron

16 visitas

al personal de Campo y Cosecha, para socializar nuestros medios internos e invitarlos al WhatsApp corporativo y al grupo de Facebook, alcanzando el

81% de esta población





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Destinamos \$2.644 millones COP para auxilios escolares, anteojos, becas y otros apoyos, reafirmando el compromiso con el bienestar de los trabajadores y sus familias. Además, invertimos \$822 millones COP en actividades de bienestar para los colaboradores, promoviendo su calidad de vida.

La celebración de una vida de trabajo: **36 colaboradores participaron en el programa de retiro laboral**

Programa de Retiro Laboral, en el que **36 empleados próximos a la jubilación** recibieron formación en planificación financiera, gestión del tiempo libre y adaptación al retiro, con el apoyo de sus esposas para una transición integral. Además, participaron en "Conociendo tu ingenio", un recorrido por la empresa en reconocimiento a su trayectoria, ofreciéndoles una despedida emotiva. Este hito refleja nuestro compromiso con la calidad de vida de nuestros empleados en todas las etapas de su vida laboral.

500 colaboradores de Incauca, Providencia y Sucroal, **corren kilómetros para transformar vidas con energía**

Incauca celebró con éxito la tercera versión de La Ruta, reuniendo a 500 colaboradores de Incauca, Providencia y Sucroal. en un evento que promueve la integración, el bienestar físico y la adopción de hábitos saludables en el trabajo. Bajo el lema "**500 corazones recorren kilómetros para transformar vidas con energía**", la carrera atlética y ciclística fortaleció la comunicación y el trabajo en equipo, impulsando la actividad física y el bienestar. Con el apoyo de Aress, Comfacauca y Coomeva Medicina Prepagada, Incauca reafirma su compromiso con la calidad de vida de sus trabajadores.

Escuela Incauca recibió dotación de pupitres nuevos, **gracias a la donación de Fundación mi Pupitre (Postobón) y recursos propios**

Incauca, en alianza con la Fundación Postobón (Programa Mi Pupitre), equipó con nuevos pupitres a la **Escuela Incauca**, beneficiando a **143 niños y niñas**. Con una inversión de **\$58 millones COP**, esta iniciativa fortalece la infraestructura educativa, brindando un entorno de aprendizaje más seguro y cómodo.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Nuestros colaboradores son fundamentales para el crecimiento de la empresa. Por ello, impulsamos cada día en su desarrollo, brindando formación como una herramienta clave para potenciar sus habilidades blandas y técnicas.



HABILIDADES BLANDAS

Desarrollamos las habilidades socioemocionales de los colaboradores para fortalecer su bienestar y empleabilidad, impulsando equipos más felices, productivos y con propósito. Este enfoque contribuye al progreso organizacional de empresas conscientes, sostenibles y competitivas.



IMPACTO DEL PROGRAMA

Colaboradores beneficiados: **63**

Minutos de formación por colaborador: **1.440**

Grupos capacitados: **11**



NIVEL DE ESCOLARIDAD

A través del convenio entre Incauca y Formación Providencia, facilitamos el acceso a educación básica primaria y secundaria para los colaboradores, fortaleciendo su aprendizaje y desarrollo personal.



IMPACTO DEL PROGRAMA

Colaboradores beneficiados: **51**





LÍDERES CON PROPÓSITO

Segunda Cohorte

Reconociendo el papel clave de los líderes como agentes de cambio, iniciamos un proceso formativo en alianza con Gerencia Táctica para fortalecer sus habilidades de liderazgo. A través de una metodología de entrenamiento integral, 45 líderes participaron en sesiones grupales, mapeo de progreso, guías de aprendizaje, aplicación del modelo DISC y acompañamiento en terreno con sus equipos.



IMPACTO DEL PROGRAMA

Líderes participantes: **45**

Duración: **7 meses**



UBITS: FORMACIÓN CORPORATIVA INTEGRAL

A través de la plataforma de entrenamiento corporativo UBITS, fomentamos el desarrollo de nuestros colaboradores mediante cursos y programas avanzados que fortalecen tanto sus competencias blandas como técnicas. Este enfoque integral contribuye al crecimiento profesional y a la consolidación de su ciclo de vida dentro de la organización.



IMPACTO DEL PROGRAMA

Beneficiarios: **393**

Competencias abarcadas: **34**

Cumplimiento del plan de formación: **94%**

Gracias a la evaluación de desempeño en el proceso de formación, logramos identificar las oportunidades de mejora y reconocer el compromiso de los colaboradores en los espacios de formación destinados para su crecimiento personal y profesional.

EMPLEADOS
100%
(250)

EMPLEADAS
100%
(120)

OPERARIOS
21%
(571/2733)

OPERARIAS
25%
(19/76)



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Comprometidos con el bienestar de nuestros colaboradores

En Incauca, el bienestar de los colaboradores es una prioridad. A través de diversas iniciativas, buscamos garantizar un entorno laboral seguro, equitativo y con oportunidades de desarrollo para todos. Desde el acceso a vivienda hasta la inclusión en todas las operaciones, trabajamos continuamente para mejorar la calidad de vida de la gente.

Los siguientes indicadores reflejan nuestro compromiso con el bienestar y la sostenibilidad laboral:



EN INCAUCA, TRANSFORMAMOS VIDAS CON ENERGÍA

Estos datos nos permiten medir el impacto de las estrategias y seguir fortaleciendo una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y el crecimiento conjunto.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Fortalecemos la formación de nuestros colaboradores

En 2024 logramos ampliar significativamente el alcance de las iniciativas de formación.



Incrementamos la capacitación



En todas las áreas, beneficiando a más empleados que en 2023. Impulsamos formaciones en sistemas de gestión, habilidades blandas, liderazgo y capacitaciones técnicas específicas según las necesidades operativas. Los entrenamientos masivos en campo y cosecha fueron clave, al igual que la implementación de los martes de formación en fábrica, iniciativa que ha tenido gran acogida.

El número de empleados formados aumentó notablemente



Especialmente en la categoría de apoyo, donde pasamos de 269 hombres capacitados en 2023 a 826 en 2024, y de 98 mujeres a 75, reflejando una variación en la composición de la capacitación.

Las horas de formación para hombres se triplicaron



En algunos casos, destacándose la categoría de apoyo con 24.916 horas en 2024 frente a 8.707 en 2023.

En el nivel directivo y gerencial



Aunque la cantidad de empleados capacitados fue menor, seguimos impulsando su desarrollo con programas especializados.

Estos avances reflejan el esfuerzo por fomentar el crecimiento profesional y fortalecer las capacidades técnicas y blandas de nuestro equipo, consolidando una cultura organizacional enfocada en la mejora continua.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En Incauca valoramos la iniciativa de los colaboradores para mejorar los procesos productivos. Gracias a su compromiso, evaluamos e implementamos 277 ideas que impulsaron la eficiencia, redujeron costos y optimizaron la calidad del trabajo mediante la automatización y metodologías ágiles. Como resultado, logramos 15 innovaciones, 181 mejoras y 81 buenas prácticas. Además, celebramos la décima edición del Congreso de Innovación Inngenia, donde se presentaron 9 innovaciones que fortalecen el desarrollo de nuevos procesos, productos y servicios.

Diversidad e Inclusión

Mujeres Cosechando Futuro

Con el objetivo de fomentar la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres rurales, se fortaleció el proyecto Mujeres Cosechando Futuro implementado en 2023. En 2024, las 16 mujeres vinculadas adquirieron sus licencias C3 y sus ingresos aumentaron, en promedio, en un 170%. Este proyecto ofrece acceso a oportunidades, fomenta la creación de redes de apoyo y promueve el desarrollo de habilidades, con el objetivo de reducir la brecha de género en el mercado laboral y mejorar las condiciones de vida de las mujeres rurales y sus comunidades.

Con el apoyo de comunidades y organizaciones locales, promovemos la equidad en el sector agrícola y generamos un cambio cultural en la región, inspirando a más empresas a adoptar políticas inclusivas.

Este proyecto recibió el reconocimiento People First.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En Incauca celebramos la lealtad y compromiso de nuestros colaboradores

Celebramos la lealtad y el compromiso de nuestros colaboradores con un evento de reconocimiento a su esfuerzo y dedicación. En 2024, homenajeamos a 198 trabajadores que alcanzaron 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 y 45 años de antigüedad en la empresa, lo que reafirma nuestra estabilidad laboral. Con un índice de rotación del 5,6%, mantenemos un entorno estable y sostenible, reflejando el compromiso mutuo entre Incauca y su equipo.

Contamos con una **Política de Igualdad de Género, Diversidad e Inclusión (IDI)**, a través de la cual hemos generado un impacto positivo en nuestra empresa y comunidad, beneficiando a diversas personas. Los principales logros de 2024

Ajustamos el protocolo para la prevención, detección y atención de acoso sexual laboral de acuerdo con la Ley 2365 de 2024, además conformamos un comité ad hoc, responsable de la implementación de la ruta.

Formulamos el protocolo para la prevención, el abordaje y la atención de las violencias basadas en género, así como el plan de seguridad que establece los lineamientos y herramientas encaminados a la prevención y el abordaje de este tipo de violencias de una manera oportuna y eficaz.

Formulamos la guía de comunicación consciente que busca promover un uso consciente, respetuoso e incluyente de la comunicación como una posibilidad para construir relaciones y espacios desde el reconocimiento de la diversidad, la igualdad y la inclusión.

Finalizamos la 1era cohorte del programa de mentoría en liderazgo femenino Impacto M, de la ANDI, y se dio inicio a la 2da cohorte con la participación 5 nuevas parejas de mentores y mentees.

Lanzamos una encuesta anónima de diversidades para conocer más a las personas que trabajamos en la organización.

En el marco de Incauca Fútbol Club, creamos el equipo femenino de Incauca Fútbol Club.

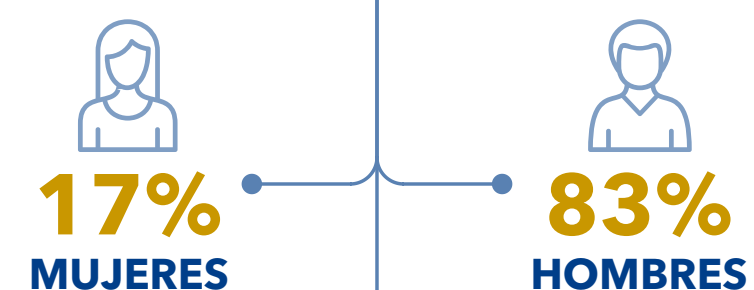
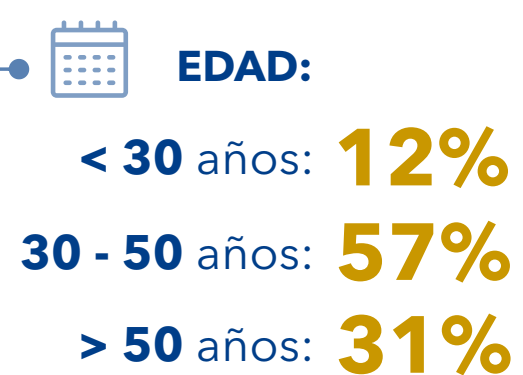
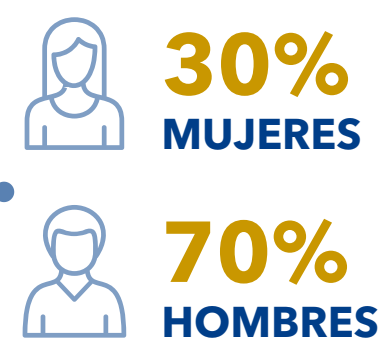
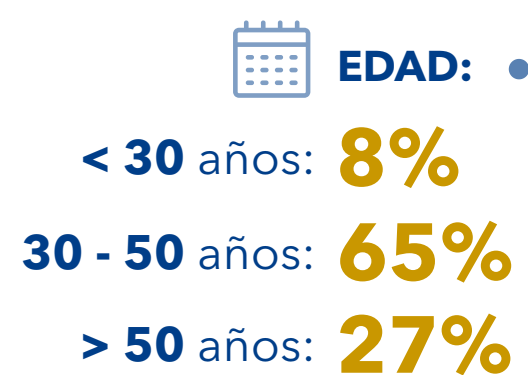
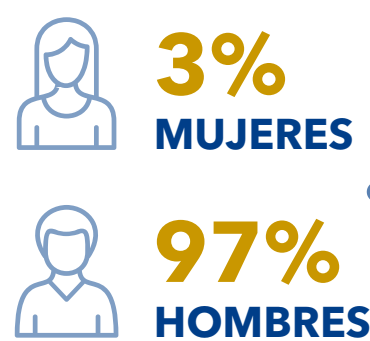


Seguimos avanzando hacia una organización más inclusiva, donde la equidad y la diversidad son pilares fundamentales del crecimiento.

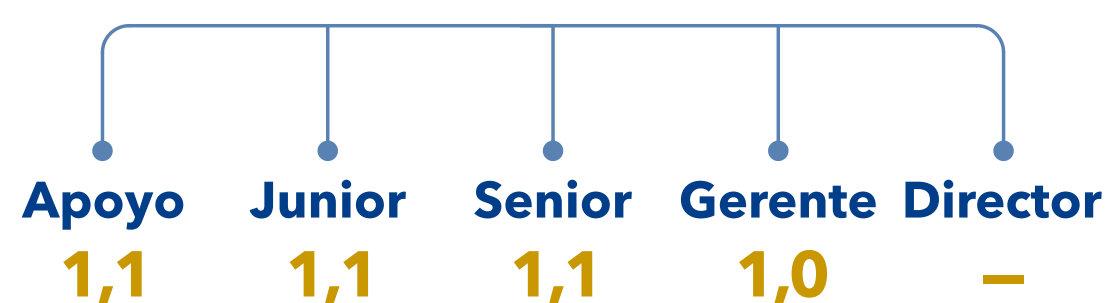
Conoce nuestra política

Presentamos los siguientes indicadores clave. Estos reflejan nuestro esfuerzo por garantizar igualdad de oportunidades, fomentar un ambiente laboral inclusivo y prevenir cualquier forma de discriminación dentro de la organización.

EMPLEADOS POR CATEGORÍA



NIVEL DE CARGO



No presentamos denuncias por discriminación

Atendimos dos casos por presunto acoso laboral



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Seguridad y Salud en el Trabajo

Cero accidentes de trabajo por caídas de altura y en espacios confinados

Hemos logrado cero accidentes por caídas de altura y en espacios confinados, cumpliendo con las Resoluciones 0491 de 2020 y 4272 de 2021, gracias a nuestro compromiso con la seguridad laboral. Para mitigar riesgos, aseguramos la aptitud médica de los trabajadores, brindamos formación y entrenamiento especializado, y garantizamos el uso de sistemas de protección certificados. En Incauca se realizan en promedio 485 trabajos en altura y 170 en espacios confinados al mes, lo que implica una alta exposición al riesgo, por ello, en 2024 hemos capacitado a trabajadores propios y contratistas a través de la UVAE Incauca, alcanzando 259 trabajadores en nivel entrante, 45 en nivel vigía, 20 en nivel supervisor, 85 en nivel autorizado, 430 en nivel reentrenamiento y 10 en nivel coordinador. Seguimos fortaleciendo nuestras estrategias de prevención para garantizar un entorno laboral seguro para todos.

En Incauca, contamos con un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) que implementamos en todos nuestros procesos y equipos, incluyendo tanto a trabajadores propios como a proveedores. El equipo interdisciplinario trabaja de manera constante en la identificación de peligros y valoración de riesgos, utilizando metodologías como la GTC 45 y procedimientos internos que nos permiten actuar de forma preventiva. Además, promovemos la participación de todos, desde los responsables de proceso hasta los trabajadores, para garantizar un entorno laboral más seguro. Con controles definidos y un seguimiento riguroso, seguimos fortaleciendo la cultura de seguridad y bienestar para proteger a quienes hacen parte de nuestra organización.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Para nosotros, la seguridad y salud en el trabajo son clave, **por eso fomentamos la participación activa de nuestros colaboradores en consultas y espacios de comunicación:**

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo

Comité de Convivencia Laboral

Diligenciamiento del Reporte de condiciones peligrosas e incidentes

Procedimiento de Gestión de Cambio

Procesos de capacitación

Medios empleados por la Dirección de Comunicaciones Corporativas



Implementamos diversas medidas en los procesos y herramientas de Salud y Seguridad en el Trabajo para prevenir accidentes y mejorar continuamente, siempre con el objetivo de cuidar a nuestra gente.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Hitos clave de cada proceso

Gestión de riesgos y seguridad operacional

- Se ha implementado un procedimiento anónimo para el reporte de condiciones peligrosas e incidentes, alineado con el reglamento de higiene y seguridad industrial.
- Existen procedimientos documentados para la ejecución segura de tareas críticas, incluyendo permisos de trabajo y el derecho de los trabajadores a negarse a una tarea si no se cumplen los criterios de seguridad.
- Cumplimos con la Resolución 1401 de 2007 y el Decreto 1072 de 2015 a través del procedimiento 1-PR33-016 para la investigación de accidentes e incidentes.

Salud y bienestar de los trabajadores

- Contamos con un equipo interdisciplinario conformado por médicos, enfermeros, fonoaudiólogos, psicólogos y fisioterapeutas, quienes lideran programas de vigilancia epidemiológica y salud preventiva.
- Disponemos de ambulancia con paramédico las 24 horas y consultorios para la atención de trabajadores afiliados al esquema de salud.
- En convenio con entidades de salud, realizamos actividades de promoción y prevención.
- Contamos con espacios diseñados para el bienestar de los trabajadores, como un centro de acondicionamiento físico, un bioparque y canchas deportivas.

Capacitación y cultura de seguridad

- Se ha conformado un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, con representación de trabajadores y la empresa.
- Implementamos un programa de capacitación para trabajadores directos e indirectos, ajustado a la identificación de peligros en cada área.
- Se han desarrollado campañas de comunicación a través de la Dirección de Comunicaciones.

Política de Seguridad y Salud

- La política de Seguridad y Salud en el Trabajo es transversal a todos los procesos de la organización y garantiza el cumplimiento de los requisitos legales.
- Se implementan acciones estratégicas para mitigar riesgos no controlados, basadas en la identificación de peligros.



Aplicamos metodologías de valoración de riesgos y requisitos legales en tareas de alto riesgo, como trabajo en altura, espacios confinados, manejo de energías peligrosas, transporte de cargas, trabajos en caliente, implementamos control operacional diario, actualizamos procedimientos de seguridad, diligenciamos permisos de trabajo y certificamos competencias. Además, desarrollamos un plan anual de intervención de riesgos y vigilancia epidemiológica, y gestionamos peligros a través de inspecciones, reportes de trabajadores y auditorías.

Lesiones por **accidente laboral**

- No hubo fallecimientos en 2024.
- 14 hombres tuvieron lesiones por accidente laboral definido como grave por el Ministerio de Trabajo y no presentamos lesiones en mujeres.
- Registramos 210 lesiones por accidentes de hombres y 5 lesiones por accidente de mujeres.
- 5 proveedores tuvieron lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.
- Registramos 231 lesiones por accidente en proveedores.

Indicadores de **accidentalidad**

- Horas efectivas trabajadas: 6.990.477 (hombres) y 460.362 (mujeres).
- Días perdidos por accidentes de trabajo: 6.305 (hombres) y 33 (mujeres).
- Accidentes con baja: 186 (hombres) y 5 (mujeres).

Tipo de lesiones **reportadas**

- Golpes.
- Heridas.
- Lesiones osteomusculares.
- Quemaduras.
- Cantidad de horas 7.450.839 para colaboradores propios.
- Cantidad de horas 4.384.512 para contratista.
- Se registraron 10 casos de dolencias y enfermedades en empleados: lesión lumbar, hipoacusia, síndrome del túnel carpiano, síndrome del manguito rotador y ansiedad.
- Se registraron 5 casos de dolencias y enfermedades en trabajadores que no son empleados directos: lumbago, síndrome del manguito rotador, síndrome túnel del carpo.

En Incauca, nuestro compromiso con el talento humano se refleja en acciones concretas que fortalecen el bienestar de nuestros colaboradores, garantizan entornos laborales seguros y fomentan una cultura de diversidad e inclusión. A través de programas integrales de salud y seguridad en el trabajo, promovemos condiciones óptimas para el desarrollo profesional y personal de nuestra gente. Asimismo, impulsamos iniciativas que valoran y respetan las diferencias, consolidando un equipo diverso y equitativo. Seguiremos avanzando en la construcción de un ambiente donde cada persona se sienta reconocida, protegida y motivada a contribuir al crecimiento sostenible de la empresa.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Desarrollo territorial

GRI [3.3] 413-1][413-2]

En Incauca, entendemos que el crecimiento sostenible de nuestra operación va de la mano con el bienestar de las comunidades en las que estamos presentes. Por ello, hemos desarrollado iniciativas que fomentan el desarrollo territorial a través de la inclusión social y económica, la educación, la generación de empleo y la promoción del deporte, con el objetivo de contribuir a la transformación positiva del entorno.

DATOS PRINCIPALES GESTIÓN 2024

Personas beneficiadas:

6.470

Recursos invertidos:

5.344 millones COP



COMUNIDADES INTERVENIDAS: 84

Miranda	16	Palmira	2	Villa Rica	4
Corinto	12	Santander	5	Florida	3
Guachené	8	Padilla	11	Jamundí	5
Caloto	3	Puerto Tejada	6	Cali	6
Candelaria	3				



NÚMERO DE PROYECTOS IMPLEMENTADOS

16



RECONOCIMIENTOS

People First Xposable

EN INCAUCA, TRANSFORMAMOS VIDAS CON ENERGÍA

Dentro de nuestro modelo de relacionamiento con las comunidades, contamos con tres objetivos estratégicos que sirven de marco para todas nuestras iniciativas. Estos objetivos son:

Objetivos estratégicos

01

Fortalecimiento del conocimiento, capacidad y habilidades del territorio

02

Dinamizar la economía local

03

Contribuir al mejoramiento del entorno sociocultural



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En línea con los objetivos, el área de desarrollo territorial y comunitario fortaleció sus proyectos en 2024, asegurando la continuidad de la mayoría de las iniciativas y ampliando aquellas con enfoque productivo.

Estos son algunos de los programas que nos permiten seguir transformando vidas con energía



Entregamos **10** nuevas becas a jóvenes de nuestra zona de influencia para realizar sus carreras profesionales en la Universidad ICESI.



Educación

En el ámbito educativo, en 2024 se implementó el proyecto de **mejoramiento de la calidad educativa** en tres centros educativos del municipio de Padilla, orientado al mejoramiento de las competencias de matemáticas y lenguaje de los estudiantes de primero a quinto de primaria, lo que comprende el desarrollo de tutorías a los estudiantes más rezagados, el mejoramiento de las competencias pedagógicas de los estudiantes y el acompañamiento psicosocial a las familias. Con esta intervención hemos impactado de manera positiva a 227 estudiantes, 19 docentes y 270 padres, madres y cuidadores.

Otro hito importante fue la graduación de la **segunda cohorte de la Escuela de Incidencia Ciudadana y Liderazgo**, un programa diseñado para formar líderes comunitarios con conocimientos en gestión pública, participación ciudadana y desarrollo territorial. Con un enfoque en planes de desarrollo municipales, esta formación ha permitido a los participantes adquirir habilidades clave para incidir en la construcción de políticas y proyectos que beneficien a sus comunidades. En esta segunda cohorte se formaron 35 personas y se logró impactar a 317 a través del desarrollo de iniciativas comunitarias. Uno de los principales logros de esta segunda cohorte fue que el 58% de las iniciativas presentadas por los participantes fueron incluidas en los Planes de Desarrollo de sus municipios (Miranda, Padilla y Puerto Tejada).



Conoce más



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Educación

Mujeres Tejiendo Territorio

En 2024 certificamos a 54 mujeres y abrimos un tercer grupo en Villa Risa, conservando los grupos de Padilla y Miranda.



Conoce más



Deporte

En Incauca, impulsamos el talento deportivo femenino. En 2024 lanzamos el primer equipo de fútbol femenino de Incauca F.C.

Llevamos años fortaleciendo nuestro compromiso social a través del proyecto deportivo Incauca F.C., en este año decidimos brindar oportunidades a 30 niñas y adolescentes de la región. A través del fútbol, promovemos su desarrollo integral, reducimos brechas de inequidad y las acompañamos en la construcción de un futuro con más oportunidades, tanto a nivel personal como profesional.



Inclusión

Impulso a la cadena de valor y desarrollo productivo

Uno de los avances más significativos fue el desarrollo del proyecto piloto con los carretilleros de oficio de Padilla y Miranda (El Ortigal) quienes recibieron acompañamiento en la formalización y fortalecimiento de sus organizaciones lo que permitió su vinculación como proveedores nuestros prestando el servicio de alce y transporte de la hoja de caña, residuo que agrícola que queda en el campo después de la cosecha y que es reincorporado en nuestro proceso productivo. En 2024 las dos asociaciones, conformadas por 35 asociados, lograron ingresar 9.257 ton de hoja.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Inclusión Técnico en **Sistemas Agropecuarios**

Este programa amplió su alcance al abrir una segunda cohorte (28 beneficiarios). Esta iniciativa busca dinamizar la economía local y aportar a la seguridad alimentaria del consejo comunitario Unión Yaru del municipio de Padilla, por medio de formación técnica, apoyo en capital semilla para el establecimiento de sus unidades productivas y el encadenamiento en ferias y mercados campesinos.



Inclusión Lo mejor de **Nuestra Tierra**

Este proyecto lo desarrollamos en la zona alta del municipio de Miranda, donde miembros del Cabildo Indígena La Cilia o La Calera, conformaron y consolidaron la asociación de productores de mora ASKEWA; alcanzando una producción de 78,3 toneladas de mora, un 122% más que en 2023. Además, sus ingresos han aumentado un 149% respecto a la línea base. Este proyecto obtuvo el reconocimiento Xposible de Colsubsidio 2024.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Inclusión Mujeres Cosechando Futuro

En 2024, este proyecto se consolidó con la permanencia de las **16 mujeres** que iniciaron el proceso, quienes han recibido formación en equidad de género mediante dos talleres para ellas y sus compañeros de la Gerencia de Cosecha. Esta iniciativa fue reconocida con el sello *People First*.



Conoce más

NUESTROS HITOS DESTACADOS

Implementamos un correo electrónico exclusivo para la recepción de solicitudes, facilitando el acceso y la comunicación directa con la empresa.

solicitudescomunidad_ic@incauca.com



Desarrollamos

4 talleres

dirigidos a los colaboradores de cosecha, enfocados en la comprensión de problemáticas sociales, la sensibilización y la promoción de una cultura de cambio para eliminar prácticas negativas.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

¿Hacia dónde vamos?

En 2025, reafirmaremos el compromiso con el desarrollo territorial a través de la formación y vinculación laboral de mujeres, el fortalecimiento de proyectos económicos y la consolidación del modelo de relacionamiento con las comunidades. Para ello, ampliaremos la acción en el territorio, fortaleciendo el diálogo con las comunidades, caracterizando las zonas de influencia y optimizando la gestión de impactos mediante la implementación de una matriz de quejas.

Asimismo, continuaremos impulsando la inclusión a través de iniciativas como la *Copa Incauca* en su tercera versión, con enfoque de género y reforzaremos la articulación entre nuestras operaciones y la comunidad, para prevenir conflictos y promover un entorno de cooperación.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Desarrollo de Proveedores Competitivos y Sostenibles

GRI [3.3][204-1][308-1]
[308-2][414-1][414-2]

Más de
1.300
hectáreas nuevas
contratadas en 2024

Con el propósito de fortalecer el negocio y nuestra capacidad de generar valor compartido en la región, avanzamos en la ampliación del área productiva en alianza con nuevos proveedores de caña. Esto nos llevó a contratar hectáreas nuevas, alcanzando un total de 27.650 hectáreas.

De esta expansión, alrededor de 300 hectáreas se han vinculado de diversos grupos étnicos, incluidas comunidades indígenas de la zona de influencia. Les brindamos apoyo técnico, económico y logístico en el establecimiento y crecimiento del cultivo de caña, impulsando así una mejora en su calidad de vida.



Para garantizar la sostenibilidad y productividad del cultivo, destinamos 8.060 hectáreas al balance hídrico, optimizando el uso del recurso y asegurando una gestión eficiente del agua. Asimismo, reforzamos la prevención de incendios en los cultivos, implementando planes de atención y brindando 100% de acompañamiento a los predios con criticidad alta.

A través del Control Administrativo de Riego (CAR), monitoreamos 2.347 hectáreas para evaluar la eficiencia en el uso del agua y fortalecer la resiliencia ante los desafíos climáticos. Este esfuerzo ha sido posible gracias al compromiso de 954 proveedores, a quienes destinamos \$ 336.804 millones de COP en la compra de materia prima, consolidando la operación y reafirmando nuestro impacto positivo en la cadena productiva.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Durante 2024, reforzamos el compromiso con el desarrollo territorial al destinar **\$382.056 millones de COP** a la adquisición de bienes y servicios provenientes de proveedores ubicados en la zona de influencia. Esto representa el **51% del total de las compras**, consolidando la apuesta por fortalecer la economía local. Este esfuerzo se tradujo en un **crecimiento del 41%** respecto a 2023, impulsado por la inclusión de nuevos municipios en la red de proveedores, entre ellos **Palmira, Pradera, Candelaria, Jamundí y Florida**. Además, las iniciativas de sensibilización interna han sido clave para generar conciencia sobre la importancia de priorizar proveedores locales y contribuir al crecimiento de las comunidades donde operamos.

Actualmente, los proveedores de bienes y servicios están ubicados en municipios estratégicos como **Miranda, Padilla, Corinto, Santander de Quilichao, Guachené, Villa Rica, Puerto Tejada, Florida, Jamundí, Cali, Candelaria, Palmira, Pradera, El Cerrito y Ginebra**. Este modelo de abastecimiento no solo garantiza el suministro eficiente de insumos, sino que también se convierte en un motor de desarrollo regional.



Seguimos fortaleciendo las relaciones comerciales tanto con proveedores locales como internacionales, asegurando que la **cadena de suministro** se mantenga competitiva, sostenible y alineada con el compromiso con el territorio.



66% de las compras de caña, bienes y servicios proviene de proveedores ubicados en nuestra zona de influencia.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Gestión ambiental de proveedores

En 2024, evaluamos a 84 nuevos proveedores bajo criterios ambientales, de los cuales 32% (38 proveedores) cumplió con los requisitos establecidos.

Realizamos visitas in situ a cuatro proveedores de empaques incluidos en nuestra Matriz de Priorización Ambiental. Estas visitas forman parte de un plan estructurado en tres etapas, en el que, a partir de la identificación de categorías de compra críticas y criterios ambientales relevantes. Definimos un plan en tres etapas (2025-2027) para fortalecer el cumplimiento ambiental, identificar mejoras y establecer planes de acción.

Se identificaron 52 proveedores (30 de bienes y 22 de servicios) con impactos ambientales significativos, tanto potenciales como reales. Entre estos se incluyen grasas y combustibles, carbón, cal, soda cáustica, fertilizantes y herbicidas, material de empaque, baterías, estibas de madera, azufre, aceites, lubricantes, insumos de campo, obras civiles, labores con maquinaria en campo, suministro y transporte de personal, carga de producto terminado y subproductos, montajes, hidrolavado, vigilancia, materiales de arrastre, lavado de big bags y aplicación de agroquímicos.

Gestión social de proveedores

En 2024, abordamos a 41 proveedores para un diagnóstico preliminar sobre el cumplimiento de políticas y programas clave. Utilizamos preguntas del check list de evaluación in situ, para explorar su gestión en responsabilidad social, derechos humanos, igualdad de género, diversidad e inclusión, libertad de asociación, condiciones laborales justas y bienestar de los colaboradores. Este ejercicio nos permite entender su nivel de cumplimiento y definir acciones futuras.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

NUESTRA NUEVA DECLARACIÓN DE COMPRAS SOSTENIBLES

Por una cadena de suministro sostenible, lanzamos la nueva declaración de compras sostenibles, integrando prácticas responsables y fortaleciendo la colaboración con nuestros proveedores. Como parte de esta iniciativa, desarrollamos a 15 proveedores críticos con impacto ambiental y capacitamos a 12 en Debida Diligencia Empresarial. Alcanzamos la meta para 2024, logrando que 40 proveedores cumplieran al 100% con los estándares ambientales, y en total, impactamos a 91 proveedores, superando las expectativas. Además, realizamos un récord de 32 visitas a proveedores, verificando criterios de responsabilidad social, derechos humanos, equidad de género, diversidad, inclusión y condiciones justas de trabajo.

Asimismo, en 2024, observamos un cambio en las compras a proveedores de bienes y servicios, nacionales e internacionales, alcanzando \$751.000 millones de COP, lo que representa un -2,72% en comparación con 2023. Sin embargo, identificamos una reducción significativa en las iniciativas de capacitación y transferencia de tecnología, realizando únicamente 2 eventos frente a los 8 del año anterior. Además, el número de participantes totales disminuyó un 92,7%. A pesar de esta reducción, enfocamos los esfuerzos en capacitar a 15 proveedores en temas ambientales y 12 en derechos humanos.

Para nosotros, los proveedores de caña, bienes y servicios son aliados estratégicos fundamentales, comprometidos con el propósito superior y valores corporativos. Por ello, trabajamos de la mano con ellos para asegurar una gestión conjunta que permita mejorar la disponibilidad, eficiencia, excelencia y confianza en los suministros.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Calidad e inocuidad del producto

GRI [3.3][416-1][416-2]
[417-1][417-2][417-3]

EN INCAUCA SEGUIMOS CONSTRUYENDO CONFIANZA CON NUESTROS CLIENTES Y CONSUMIDORES

Implementamos los nuevos requisitos adicionales para el esquema FSSC 22000 versión 6, en el Sistema de Gestión de Inocuidad Alimentaria.

El esquema FSSC 22000 proporciona la garantía de marca y confianza para la industria alimentaria, que permite la entrega de alimentos inocuos a nuestros clientes y consumidores. En Incauca implementamos los requisitos para la Cultura de Calidad e Inocuidad, las Pérdidas y Desperdicios de Alimentos.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En 2024, logramos un desempeño sobresaliente en la evaluación de los impactos de nuestros productos y servicios en la salud y seguridad, cumpliendo con el

100%

de los estándares establecidos.

Asimismo, no se registraron casos de incumplimiento de requisitos legales, reglamentarios y/o de clientes relacionados con estos impactos, lo que refleja nuestro compromiso con la calidad y la seguridad alimentaria. En cuanto a la información y el etiquetado de productos y servicios, cumplimos con el 100% de los procedimientos establecidos, asegurando transparencia sobre el origen, el contenido, el uso seguro y la eliminación de los productos. Este desempeño destaca nuestra dedicación a la excelencia y al cumplimiento normativo en cada etapa de nuestra operación.

Mantenemos nuestro compromiso con la obtención de productos confiables a lo largo de toda nuestra cadena de producción. Por ello, trabajamos bajo estrictos estándares de reconocimiento internacional que certifican la calidad, la inocuidad y la seguridad de nuestros procesos.

Categoría	Certificación	Organismo acreditador / certificador
Sistemas de Gestión	ISO 9001	ICONTEC
	ISO 14001	ICONTEC
	FSSC 22000	SGS
	BASC	BASC
	ISO / IEC 17025	ONAC
Sellos de Producto	NTC 601	ICONTEC
	NTC 2580	ICONTEC
	NTC 607	ICONTEC
	NTC 778	ICONTEC
	Resolución 0789 de 2016	ICONTEC
Certificaciones Orgánicas	USDA NOP	MAYACERT
	EU	MAYACERT
	Resolución 187 de 2006 y 199 de 2016 del MADR de Colombia	MAYACERT
	Confirmación de insumos	BIOTROPICO
	Resolución 0789 de 2016	ICONTEC
Otras Certificaciones	KOSHER	ORTHODOX UNION
	NON GMO	FOODCHAIN ID



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

INCAUCA ZERO EVOLUCIONA Y AHORA ES INCAUCA VITAL: LA ALTERNATIVA PARA ENDULZAR LA VIDA SIN PREOCUPACIONES

En línea con los cambios del mercado y las necesidades de los consumidores, Incauca Zero, una de las marcas más queridas en el segmento de endulzantes sin calorías, se renueva para ofrecer frescura y cercanía bajo un nuevo nombre: Incauca Vital, manteniendo su fórmula a base de eritritol y Stevia, garantizando un endulzante con cero calorías por porción, ideal para quienes desean disfrutar de alimentos y bebidas sin preocupaciones.

Hasta octubre de 2024, la línea Incauca Vital alcanzó un margen operacional del 30%, superando el objetivo del año de alcanzar un 23%, creciendo 20 puntos vs el margen acumulado a octubre de 2023, donde se logró un 10%.

Pero las buenas noticias no terminan aquí. Incauca Vital amplía su portafolio con una nueva opción para quienes buscan un sabor más neutro. Ahora también está disponible en una mezcla de eritritol y sucralosa, eliminando el sabor residual de la Stevia y garantizando que el sabor de los alimentos y bebidas permanezca Intacto.





En nuestro compromiso por mejorar la experiencia de nuestros consumidores, hemos evaluado indicadores claves relacionados con la satisfacción, la gestión de PQR's y el alcance de nuestras publicaciones educativas. Esta información nos permite comparar nuestro desempeño entre 2023 y 2024, identificando avances y oportunidades de mejora.

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

IncurSIONAMOS en los formatos de **Hard Discount** con **Incauca Vital Stevia** e **Incauca Vital Sucralosa**, con presentaciones adecuadas para estos formatos.



En 2024, se realizaron **diez lanzamientos entre nuevos productos y referencias**, incluyendo la transición de marca de Incauca Zero a Incauca Vital, cambiando el rotulado de nueve referencias de empaque de la línea Incauca Vital con Stevia, dando cumplimiento a la ley de etiquetado 810 de 2021 del Ministerio de Salud y Protección Social.

Además, estamos apuntando a maquilar mezclas para marcas propias de supermercados e independiente, cerrando nuestro primer proyecto de endulzante.

Puntos Clave

En 2024, realizamos nuestra **encuesta de satisfacción de clientes**, obteniendo un resultado del **78% en el NPS**.

En 2024, ampliamos significativamente el alcance de nuestras publicaciones educativas, **llegando a 17.763.005 usuarios únicos**, un poco más del doble en comparación con 2023. Durante ese año, fortalecimos nuestra estrategia de contenido con más artículos y publicaciones junto a la nutricionista Pilar Serrano, además del lanzamiento "el magazine Informa" en YouTube, un canal en Spotify y un blog en nuestra página web.

PQR's:
Durante 2024, recibimos 13 reclamos por concepto de Calidad e Inocuidad vs. 16 de 2023, lo que representa una disminución del 18%.

Conoce más





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

07

Circularidad para un **futuro sostenible**



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Adaptación al Cambio Climático

GRI [3-3][201-2][301-1][301-2][301-3][304-1][304-2][304-3][305-1][305-2][305-3][305-4][306-1][306-2][306-3][306-4][306-5][Sectorial 13.4.1-2-3-4]

AVANZANDO FIRMEAMENTE EN LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

En 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad a través de avances clave en gestión de residuos, protección de la biodiversidad y gestión de emisiones de Gases de Efecto Invernadero. Alcanzamos una tasa de aprovechamiento de residuos posindustriales del 94%, sembramos más de 6.870 árboles e intervenimos 122,9 hectáreas (ha). Estos logros han sido posibles gracias a nuestras alianzas estratégicas. En biodiversidad, trabajamos junto a Corpopalo y las comunidades, mientras que en gestión de residuos sólidos colaboramos con distintos gestores para garantizar su disposición adecuada y aprovechamiento, la adopción de nuevas tecnologías y el trabajo conjunto con las comunidades, consolidándonos como un referente en la transición hacia un modelo más sostenible y eficiente.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Destinamos recursos económicos que permitieron el desarrollo de proyectos para la adaptación al cambio climático. Como el proyecto de eficiencia energética en la etapa 1 donde esperamos poder reducir consumos de combustible al reducir el consumo de vapor en la planta en 90 lb/TC. De la misma manera el aprovechamiento del RAC con los carretilleros de oficio de la zona de influencia para que sea incorporado al proceso productivo, nos permitirá reducir consumos de carbón mineral para la producción de azúcar, etanol y energía. El estimado es que cada tonelada de RAC nos permita reducir 0,26 toneladas de carbón mineral.

Inversión en temas ambientales
COP \$18.024.744.891
 Distribuidos de la siguiente manera:

Recurso hídrico ▶ **COP \$708.790.045**

Cambio climático
 ▼
COP \$16.828.146.279

Economía circular
 ▼
COP \$44.276.646

Biodiversidad
 ▼
COP \$443.531.920





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



CAMPO



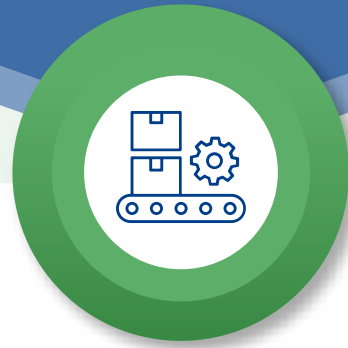
Agricultura de precisión

COSECHA



Para continuar optimizando y controlando el consumo de combustible en la maquinaria agrícola para la cosecha y el transporte de la caña, se adquirieron nuevas cosechadoras mecánicas como parte del plan de renovación anual automotriz, así como la repotenciación de tractores, tractocamiones y cosechadoras para mejorar su desempeño.

FÁBRICA



En la primera etapa de eficiencia energética, nos enfocamos en reducir de manera significativa el consumo de vapor en 90 Lb/TC en nuestras plantas de producción de azúcar y así optimizar los procesos.

Inversión realizada en proyectos de la gestión de adaptación al cambio climático

Cosecha:
\$8.906.969.000

Fábrica:
\$17.000.000.000





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Gestión de la biodiversidad



En el área de operación se encuentra el humedal San Jorge, ubicado en el predio Cachimbalito norte, del municipio de Villa Rica, ecosistema clave para la biodiversidad y la regulación hídrica.



Nuestras operaciones abarcan 129 predios con áreas boscosas.



Contamos con bosques y guaduales en 12 predios ubicados en municipios como Cali, Jamundí y Santander de Quilichao.



La zona de producción y fabricación opera en el predio San Fernando Norte.

Contamos con una zona operacional que tiene un total de 323,13 ha conservadas, distribuidas en 18,2 ha de humedales, 36,6 ha de bosques y 268,33 ha en guaduales. Esta gestión responsable nos permite proteger la biodiversidad y contribuir a un desarrollo sostenible.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Conservamos 323,13 ha entre humedales, bosques y guaduales

- Humedales: 18,2 ha
- Bosques: 36,6 ha
- Guadales: 268,33 ha

Conservamos y restauramos 121,6 ha de ecosistemas estratégicos en la zona alta, a través de distintos proyectos:

- Nuestra gestión en restauración ecológica fue de 1,3 ha:
- 0,37 ha en el zanjón Santa Ana, predio San Fernando (Miranda).
 - 0,96 ha en el río Cauca, predio Cachimbalito (Villa Rica).

- En la subcuenca del río Palo, en los municipios de Caloto y Toribío, conservamos 112,6 ha como parte del PSA, en el marco del convenio con Postobón, Corpocauca e Incauca. Además, implementamos 26 huertas familiares y realizamos 13 encuentros con las comunidades.

- Participamos en el diagnóstico y planeación predial del cabildo La Cilia o la Calera, donde avanzamos en la conservación de 9 ha adicionales.

- Restauramos y conservamos un total de 122,9 ha a través de acciones propias y en alianza con nuestros socios estratégicos.
- Protegimos 8 nacimientos de agua en el bosque alto andino de la cuenca del río Palo, contribuyendo a la preservación de este ecosistema vital.

Gracias a nuestra gestión:

- Llevamos a cabo dos jornadas de siembra para conmemorar fechas ambientales importantes. La primera se realizó en el Día Mundial del Medio Ambiente, con la participación de 24 voluntarios, mientras que la segunda tuvo lugar en el Día Mundial de la Ecología, contando con el apoyo de 26 voluntarios.
- Sembramos más de 6.870 árboles nativos, fortaleciendo así la restauración y protección de estos ecosistemas.

- Hemos llevado a cabo acciones de conservación y restauración ecológica en áreas de interés ambiental, incluyendo rondas hídricas, áreas de vida y franjas forestales protectoras.
- Apadrinamos un vivero para la producción de 3.000 plántulas de árboles nativos, las cuales destinamos a los procesos de restauración y conservación.
- Implementamos herramientas de manejo del paisaje, como el enriquecimiento con especies nativas en hábitats naturales, la conectividad entre parches de vegetación, la creación de corredores biológicos y el aislamiento mediante cercas vivas y eléctricas.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Metas de conservación y restauración para 2025

Conservar un total de **323,13 ha** distribuidas en:

- **Humedales:** 18,2 ha
- **Bosques:** 36,6 ha
- **Guadales:** 268,33 ha

Restaurar **2 ha** mediante la siembra de: **1.000 árboles nativos**

Implementar estrategias para la conservación del paisaje, como:

- Restauración ecológica en rondas hídricas, áreas de vida y franjas forestales protectoras.
- Conectividad entre parches de vegetación natural y creación de corredores biológicos.
- Enriquecimiento con especies nativas y aislamiento con cercas vivas y eléctricas.

Realizar acciones de **conservación y restauración**

150 ha incluyendo:

- Siembra de **7.000 árboles nativos**
- Aislamiento de **28 nacimientos de agua**, priorizando la zona alta de las cuencas de los ríos Güengüe y Desbaratado.



El 100% de nuestra cosecha es mecánica y no realizamos quemas controladas

En Incauca, asumimos el compromiso de eliminar por completo la práctica de la quema controlada en nuestra cosecha, una metodología autorizada por la autoridad ambiental para el corte manual. Desde 2009, iniciamos una transición progresiva hacia una cosecha 100% mecanizada, incorporando maquinaria propia y asegurando la reubicación laboral de nuestro personal de corte manual. Gracias a este esfuerzo sostenido, logramos consolidar una operación totalmente mecanizada, reafirmando el compromiso con la sostenibilidad y el cuidado del entorno.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Gestión de los residuos

La gestión de residuos juega un papel clave en la estrategia de adaptación al cambio climático, ya que su manejo adecuado contribuye a la reducción de emisiones y la optimización de recursos de nuestras operaciones. Al minimizar la generación de residuos y fomentar su aprovechamiento, reducimos la dependencia de materias primas, disminuimos la presión sobre los ecosistemas y mejoramos la eficiencia energética. De esta manera, la gestión de residuos no solo responde a una necesidad ambiental, sino que también fortalece la capacidad de adaptación frente a los desafíos climáticos.

Nuestros residuos se generan a partir de dos fuentes principales. Por un lado, los insumos, que abarcan el consumo de materias primas como combustibles, productos químicos, empaques, dotaciones y actividades de mantenimiento. Por otro, los residuos derivados de las operaciones, incluyendo el suministro de caña, la molienda, la producción y envasado de azúcar, así como los procesos de compostaje y destilería. Para optimizar su gestión y minimizar impacto ambiental, implementamos acciones estratégicas que nos permiten avanzar hacia una producción más sostenible:

ACCIONES

PARA UNA PRODUCCIÓN MÁS SOSTENIBLE

Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos

Cultura de separación en la fuente

Mejora continua en la recolección (Ruta de recolección de residuos sólidos)

Centros de Acopio según las características de aprovechamiento de los residuos

Capacitaciones y sensibilizaciones sobre la gestión adecuada de residuos con prácticas en consumo responsable

Jornadas de Reciclación

Contratación de gestores certificados para manejo adecuado de los residuos

Promoción de la reducción en el origen

Estructuración metodología Desempeño Ambiental



Realizamos un seguimiento continuo a los proveedores de servicios ambientales, como los gestores de residuos, fortaleciendo nuestra relación con ellos a través de iniciativas colaborativas. Los invitamos a participar en eventos ambientales organizados por nosotros, como la Reciclación, fomentando su compromiso y contribución al manejo responsable de los residuos.



EN INCAUCA, TRANSFORMAMOS VIDAS CON ENERGÍA



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



Desde el área de Medio Ambiente y Territorio, brindamos soporte a los procesos para garantizar una gestión adecuada de los residuos

RESIDUOS GENERADOS

- **No peligrosos:** 2.221,08 Ton
- **Residuos Orgánicos:** 236.627 Ton
+8% vs. 2023
- **No aprovechables:** Peligrosos: 185,68 Ton
-9% vs. 2023

RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN

- **Peso total de los residuos:** Aprovechables: 2.221,08 Ton
Aprovechables Peligrosos: 179,17 Ton
+35% vs. 2023
- **Reciclaje:** Papel y cartón: 56,48 Ton
-11% vs. 2023
Metal: 1.914,41 Ton
+4% vs. 2023
Plástico: 76,43 Ton
Caucho: 173,76 Ton

RESIDUOS DESTINADOS A ELIMINACIÓN

- **Peso total de los residuos:** 603.698 Ton
- RCD Recuperación de materiales: 390,7 Ton
- Recuperación energética: 57,05 Ton
- Celda seguridad: 6,36 Ton
- Esterilización: 0,158 Ton
- Residuos no aprovechables: 151,54 Ton
-35% vs. 2023



Residuos peligrosos generados por tipología

- Residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE's): 2.528 Ton
- Residuos de tintas de impresión y pinturas: 0,44 Ton
- Residuos de enfermería: 0,15 Ton
- Baterías de plomo: 18,43 Ton
- Residuos derivados y contaminados con hidrocarburos: 49,64 Ton
- Residuos de laboratorios: 5,8 Ton
- Lámparas fluorescentes: 0,19 Ton
- Filtros de aire y aceite usados: 100,76 Ton



Residuos no peligrosos generados por tipología

- Orgánicos de origen vegetal y animal: 236.627 Ton
- Agregados sueltos de construcción, escombros, capa orgánica: 390,7 Ton
- Papel y cartón: 56,48 Ton
- Caucho: 173,76 Ton
- Plástico: 76,43 Ton
- Escorias y cenizas sin contenido metálico: 129 Ton
- Cachaza: 94.887 Ton
- Metales: 1.914,41 Ton
- Bagazo: 865.604.125 Ton



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Gestión de los materiales



Durante el último periodo, utilizamos un total de **3505 toneladas de insumos para elaboración, 197 toneladas en refinería y 775 toneladas en empaques** como materiales no renovables. En cuanto a materiales renovables, empleamos **11,25 toneladas de insumos y 340 toneladas de empaques de papel. Además, logramos reutilizar 236.627 toneladas de insumos reciclados**, como cachaza, bagazo, residuos de cosecha, ceniza, vinaza, y otros desechos, para la producción de compostaje. También seguimos comprometidos con la recuperación de envases y empaques a través de nuestra vinculación al Plan Colectivo de Gestión Ambiental liderado por ASOCAÑA y operado por WERO.

En 2024 logramos:

Ácido fosfórico

34,89%
g/ton caña

Soda caustica

34,34%
g/ton caña

Floculante

29,71%
g/ton caña

Tensoactivo

4,42%
g/ton caña

Cal viva y azufre

24,83%
g/ton caña

El 100% del volumen de producción proveniente de terrenos propios, alquilados o gestionados por la Organización, se considera libre de deforestación o conversión. Además, el 100% del volumen abastecido, cumple con estos mismos estándares. Para garantizarlo, utilizamos métodos de evaluación rigurosos que aseguran el cumplimiento de los compromisos ambientales.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Adicional, adoptamos diversas medidas para abordar los impactos ambientales potenciales y reales. Esto incluye informar a la autoridad ambiental, implementar controles operacionales y planes de emergencia, y dar seguimiento al cumplimiento de requisitos legales y a la gestión de riesgos, aspectos e impactos ambientales. La eficacia de estas acciones se monitorea mediante indicadores y auditorías realizadas por certificadoras externas como ICONTEC, ANCE e INVIMA, con revisiones anuales. Además, evaluamos el progreso a través de metas, objetivos e indicadores vinculados a la renovación y seguimiento del sistema de gestión.

El cambio climático representa tanto riesgos como oportunidades que pueden generar impactos significativos en nuestras operaciones, ingresos y gastos. Entre los principales riesgos, enfrentamos la reducción en la disponibilidad del recurso hídrico debido a bajas precipitaciones, aumento en la evapotranspiración y condiciones climáticas adversas como el invierno, que dificultan la disponibilidad y cosecha de caña, además de una disminución generalizada en la sacarosa. También existe el riesgo de incendios en cultivos, que deterioran la calidad de la caña, afectan el procesamiento y generan problemas de permanencia en el campo, así como posibles restricciones en la captación de agua subterránea

debido a fenómenos como El Niño. Estos factores pueden ocasionar escasez de materias primas, incremento en costos, incumplimientos de contratos y afectaciones a la reputación. Sin embargo, identificamos oportunidades clave, como el desarrollo de variedades de caña resistentes al cambio climático, medidas de reforestación, implementación de tecnologías eficientes, y un uso más racional y sostenible de los recursos naturales. Además, seguimos avanzando hacia la ruta de eficiencia energética, fortaleciendo la atención oportuna a incendios y mejorando las relaciones con las comunidades aledañas.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Gestión de las emisiones

En Incauca, gestionamos nuestras emisiones a través de procedimientos operativos que sirven como base para desarrollar estrategias de acción y control. Alineados con la evaluación de la huella de carbono, garantizamos cumplir con las normativas vigentes, minimizar los impactos generados, optimizar los recursos y reducir la huella ambiental.



EMISIONES DIRECTAS

Gases incluidos en el cálculo
CO₂ - CH₄ - N₂O - HFC - PFC - SF₆ - NF₃

453.432,9
tonCO₂eq

+14% vs. 2023

Aumentó el consumo de carbón

EMISIONES BIAGÉNICAS

731.371,8
tonCO₂eq

-3% vs. 2023

Aprovechamos 8% menos bagazo para combustión

EMISIONES INDIRECTAS

Asociadas a la generación de energía (Alcance 2)

1.206,22
tonCO₂eq

+22% vs. 2023

Consumimos 15% más energía eléctrica en las haciendas de Campo

OTRAS EMISIONES INDIRECTAS

(Alcance 3)

85.451,44
tonCO₂eq

-2% vs. 2023

Disminuyó el consumo principalmente en combustible utilizado para otras labores y en varillas de soldadura





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Utilizamos el año 2016 como base para calcular las emisiones, ya que desde entonces se alinearon los procesos con el principio de mitigación y adaptación al cambio climático. Los datos de emisiones de GEI de ese año son disponibles, representativos y verificables. En 2024 no hubo cambios significativos que hayan dado lugar a recálculo del año base.

Indicador de cocientes de GEI de nuestros productos





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Gestión Integral del Recurso Hídrico

GRI [3.3] [303-1] [303-3] [303-4] [303-5]



En Incauca, trabajamos hacia la Eficiencia en la Gestión del Recurso Hídrico con **Inversiones Claves en Tecnología y Procesos Sostenibles**.

En la producción de caña, el crecimiento de la planta requiere condiciones de humedad óptimas en el suelo, por ende, suministrar la cantidad adecuada de agua, promueve que desde Incauca generemos esfuerzos direccionados a la gestión integral del recurso hídrico.

Para garantizar estas condiciones, captamos agua superficial y subterránea, a través de motobombas y pozos profundos, con previa autorización de las autoridades ambientales presentes en el área de influencia de la empresa. Adicionalmente, empleamos herramientas como el balance hídrico,

la cual nos indica el momento idóneo para hacer la aplicación de agua y no exceder el consumo.

De igual forma, aplicamos el enfoque de ciclo de vida para determinar los aspectos e impactos ambientales que pueden ser generados en el recurso hídrico y de esta manera establecer los controles que nos permitan la prevención, reducción o mitigación de la contaminación que ocasione nuestra operación.

Así mismo, dentro de los procesos de mejora continua, evaluamos dichos controles y conforme al resultado, establecemos otros adicionales, asociados al control administrativo, control operativo, control de ingeniería y control en individuo, que se encuentran consolidados en la matriz de aspectos e impactos ambientales.

Estos controles, los enfocamos en la reducción de impactos ambientales negativos, vinculados con la implementación de sistemas de riego que hacen más eficiente el uso del agua. Por otra

EN INCAUCA, TRANSFORMAMOS VIDAS CON ENERGÍA

parte, buscamos disminuir las externalidades que puedan presentarse en las comunidades del área de influencia, con acciones que procuran la protección, optimización del recurso y la reforestación.



En 2024, invertimos más de

2.160
millones COP

que nos permiten contribuir a una adecuada gestión del recurso hídrico, mediante la adquisición de equipos para el monitoreo y control del consumo, reutilización del agua, sistemas de riego más eficientes y cuidado de los acuíferos.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Consumo

Consumo 2024 vs. 2023

m³/Ton de azúcar ▶ **7,12 m³** (-21,7%)

m³/m³ de alcohol ▶ **14,06 m³** (-8,7%)

m³/Ha ▶ **1.145 m³** (+1,6%)



En cuanto al consumo del recurso hídrico en la fábrica, en **2024** instalamos medidores que han facilitado el seguimiento a metas e indicadores, posibilitando identificar fugas y pérdidas, así como mejora continua a los diferentes procesos, hecho que ha contribuido significativamente en el uso eficiente y ahorro de agua, debido a que, en contraste con **2023**, presentamos reducción para la producción de azúcar y alcohol en un **21,7%** y **8,7%**, respectivamente; Sin embargo, el consumo de metros cúbicos por hectárea aumentó un 1,6% debido a una mayor demanda del cultivo y variaciones en el suelo. El fenómeno de El Niño del año pasado impidió mantener una frecuencia de riego corta, y los suelos arcillosos presentaron agrietamientos que requirieron un mayor volumen de agua para cubrir la necesidad hídrica.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Referente a la calidad del agua de los efluentes, nos basamos en la normatividad ambiental colombiana, específicamente en los parámetros fijados en la **Resolución 0631 de 2015**, donde contamos con **tres sistemas de tratamiento** ubicados en la fábrica de azúcar, la destilería y aguas residuales domésticas, que nos permiten garantizar buenas condiciones en el recurso hídrico, las cuales posteriormente se vierten con previa aprobación de las autoridades ambientales bajo la **Resolución 834 del 22 de junio de 2022**.

Con relación a los datos presentados, si bien se evidencia un incremento del **3,28%** en la DBO de la destilería, frente al año **2023**, es relevante agregar que desde la compañía cumplimos con los parámetros máximos permisibles, estipulados en la **Resolución 0631 de 2015** para el sector de la caña.

Por otro lado, y con relación a la captación de agua, en **2024** tuvimos un incremento del **5,5%** en la extracción en consecuencia con las bajas precipitaciones que se dieron en el territorio a causa del Fenómeno del Niño.

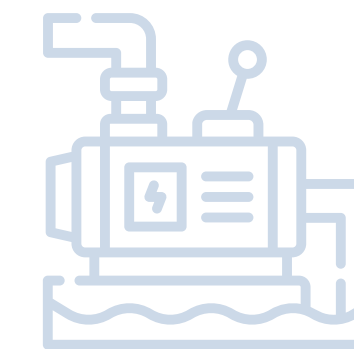
Vertimientos 2024



DBO Planta azúcar ▶ 271 mg/L

DBO Destilería ▶ 63 mg/L

Extracción 2024 vs. 2023



Agua superficial ▶ 53.545 ML (+5,55%)

Agua Subterránea ▶ 626.417 ML (-5,52%)



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En 2024, en materia de **proyectos en campo**, dimos continuidad y finalización a la modernización de tubería enterrada que optimiza la conducción del recurso hídrico en campo. Además, atendimos los requisitos de la normatividad establecida por las autoridades ambientales, con el cambio de método de lubricación en los pozos de aceite a agua, contribuyendo a la minimización de impactos ambientales. Así mismo, adecuamos dos sitios de bombeo para el monitoreo digital del caudal en los sitios de extracción.

Con respecto a los **proyectos en fábrica**, instalamos un sistema de aprovechamiento de condensados finales en el área de elaboración, así como medidores para la planta de agua potable y calderas

Incrementamos

En un **33%**



la inversión en proyectos que contribuyen a la gestión integral del recurso hídrico y la reducción de impactos ambientales negativos.





Energía Renovable

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

GRI [3.3]
[302-1][302-2]

Incauca aportó **166,8** millones de kilovatios Al país durante los momentos más críticos

Durante 2024, enfrentamos uno de los periodos más críticos del sistema energético nacional debido al fenómeno de El Niño y las intensas sequías. En este contexto, contribuimos con 166,8 millones de kilovatios de energía renovable a la red, asegurando la continuidad del servicio y mitigando el impacto de la disminución en los niveles de los embalses de generación hidroeléctrica. Como el cogenerador más grande del país, utilizamos 865.604 toneladas de bagazo al año como biocombustible, impulsando una estrategia de economía circular que reduce significativamente las emisiones de CO₂, en comparación con la generación térmica tradicional.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

En Incauca, creemos en el poder de la energía para generar un impacto positivo. Con el propósito de **transformar vidas con energía**, trabajamos constantemente para hacer un uso eficiente de los recursos y reducir nuestro impacto ambiental.

Apostamos por fuentes renovables, como el bagazo de caña, un subproducto que aprovechamos para generar energía dentro de la empresa. Autoabastecemos el 100% de las necesidades de energía térmica y energía eléctrica para el proceso productivo y aportamos los excedentes de energía eléctrica al Sistema Interconectado Nacional (SIN), contribuyendo con energía renovable que

brinda estabilidad y disminución de pérdidas en la red.

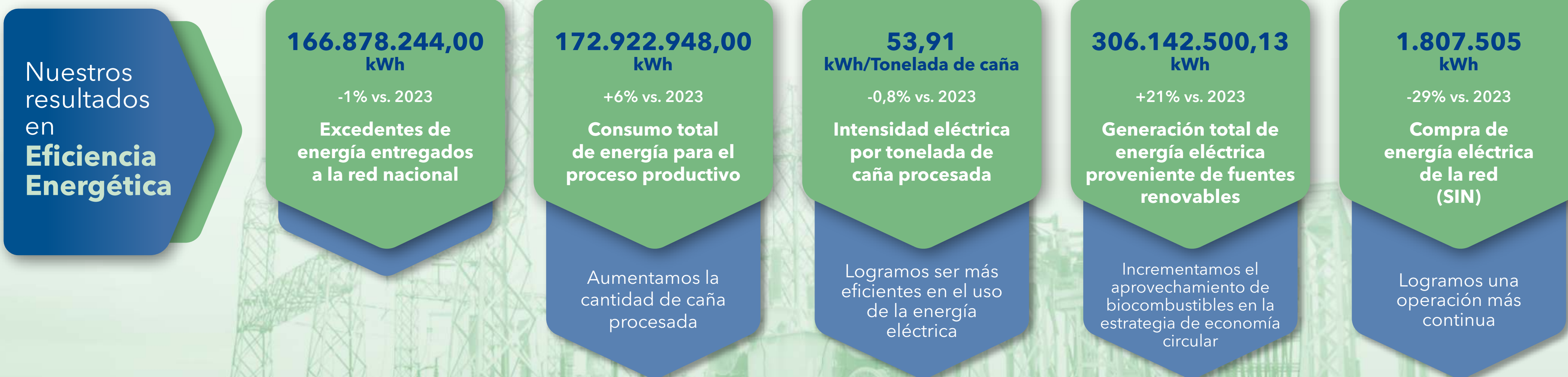
Implementamos la primera etapa del proyecto de eficiencia energética, cuyo objetivo es reducir el consumo específico de vapor en la planta en aproximadamente 90 libras por tonelada de caña procesada. Esta disminución en el consumo de energía térmica se traduce en una menor demanda de combustible en calderas, estimada en cerca de 67.000 toneladas de bagazo al año.

Al cierre de 2024, alcanzamos un avance en obra del 68% y una ejecución presupuestal del 64%. La puesta en operación de equipos como

calentadores de contacto directo y de placas, agitadores de doble propela en tachos y una nueva secadora de azúcar blanco que opera con una tecnología que no requiere vapor, ha permitido una reducción aproximada de 48 libras de vapor por tonelada de caña procesada.

Además, medimos y administramos la energía utilizada fuera de las instalaciones, siempre buscando mejorar nuestras prácticas. Para garantizar una operación óptima y eficiente, cumplimos con la normatividad técnica y estándares internacionales.

A continuación, presentamos las cifras que reflejan el consumo energético en cada categoría.





CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

08



Tabla GRI



Contenidos generales

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
2-1	a. Nombre legal de la compañía	Incauca
	b. Naturaleza de la propiedad y su forma jurídica	Sociedad de naturaleza privada
	C. Ubicación de la sede central	Corregimiento El Ortigal, en el municipio de Miranda y nuestras oficinas en la ciudad de Cali Nuestra área de influencia comprende 14 municipios del norte del Cauca y sur del Valle del Cauca, donde contamos con cultivos de caña de azúcar de predios propios y de proveedores:
		Valle del Cauca: 1. Florida 2. Cali 3. Jamundí 4. Candelaria 5. Pradera 6. Palmira Cauca: 1. Miranda 2. Padilla 3. Puerto Tejada 4. Caloto 5. Corinto 6. Guachené 7. Sdr.de Quilichao 8. Villa Rica
d. Países en los que opera	Colombia es nuestro principal país de operación. Sin embargo, por medio de exportaciones directas, los principales países donde tenemos participación son: Estados Unidos, Chile, Jamaica, Belgica, Haití, Francia y Puerto Rico.	
EINF	Tamaño de la organización - % de participación de la empresa sobre el mercado Colombiano	Mercado nacional del azúcar: 14% Exportación de azúcar: 12% Mercado nacional alcohol: 19% Energía MWH: 22%
2-2	a. Entidades incluidas en la presentación de informes	INCAUCA
	b. ¿La compañía tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos?	No ninguno

CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
2-3	a. Periodo objeto del informe y la frecuencia de reporte	El periodo objeto del informe es del año 2024. Del 1 de enero al 31 de diciembre 2024
	b. Periodo objeto de los informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón	A la fecha no se han presentado actualizaciones de informacion presentada en informes pasados
	c. Fecha de publicación del informe o de la información presentada	Pendiente a la fecha de publicación
	d. Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	Para más información sobre el contenido del informe, comunicarse con Angélica María Quiroga Estrada, directora de Sostenibilidad de Incauca, al correo amquiroga@incauca.com
2-4	a. ¿La información presentada en informes anteriores, presentó alguna actualización?	NA
2-5	¿El informe cuenta con verificación externa?	El presente informe no cuenta con verificación externa
2-6	a. ¿Cuáles son los sectores en los que tiene actividad la compañía?	Azúcar, endulzantes, alcohol, compost y energía
	b. Describir su cadena de valor	
	c. Indicar otras relaciones comerciales pertinentes	Incauca opera en el marco de las relaciones comerciales que se exponen en el presente informe



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
EINF	Productos y servicios ofrecidos	Azúcar, mieles, alcohol (etanol), compost y energía
	Marcas registradas	Incauca, Incauca Life, Incauca Morena Light , Biocane, Incauca Light, Incauca Zero Calorías, Incauca Azucar Orgánica, Incauca Azucar Extrafina, Incauca Azúcar Blanco Especial,
	Participación de la empresa en el mercado colombiano	<p>Mercado nacional del azúcar: 14%</p> <p>Exportación de azúcar: 12%</p> <p>Mercado nacional alcohol: 19%</p> <p>Energía MWH: 22%</p>
	Países diferentes a Colombia de donde obtiene beneficios	Estados Unidos, Chile, Francia, Haití, Jamarca, Alemania, China, Bahamas, Perú, Trinidad y Tobago, República Dominicana, Canadá, Puerto Rico, Bélgica, Australia, España, Curazao, Ecuador, Italia, Reino Unido, Guayana, Holanda, Dinamarca y Surinam.
2-7	a. Número total de empleados	<p>Total: 3.255</p> <p>Hombre: 3.047</p> <p>Mujeres: 280</p>
	b. Número total de empleados fijos; Número total de empleados temporales	<p>Empleados fijos 3.255</p> <p>Empleados indirectos 310</p> <p>Empleados indirecto mujeres 48</p> <p>Empleados indirectos hombres 262</p>
2-8	a. Número total de trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la compañía	No se presentan datos para Empleados contratados bajo modalidad de horas no garantizadas y a tiempo parcial dado que la Compañía no realiza contrataciones bajo estos métodos.
2-9	a. Describir su estructura de gobernanza, incluidos los comités del máximo órgano de gobierno	Sobre nosotros: Incauca
	b. Enumerar los comités del máximo órgano de gobierno encargados de la toma de decisiones y de la supervisión de la gestión de los impactos de la compañía	Gobierno Corporativo



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
2-9	c. Describir la composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	
2-10	¿Qué criterios emplean, y cómo es el proceso de designación y selección del máximo órgano de gobierno y sus comités?	
	a. Describir los criterios empleados para designar y seleccionar a los miembros del máximo órgano de gobierno	
2-11	a. Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno es también un alto ejecutivo de la compañía	Sobre nosotros: Incauca
2-12	a. Describir la función que desempeñan el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito de la compañía, las declaraciones de valores o misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relacionados con el desarrollo sostenible	Gobierno Corporativo
	a. Describir cómo delega el máximo órgano de gobierno la responsabilidad de gestionar los impactos de la compañía sobre la economía, el medio ambiente y las personas	
2-14	a. Indicar si el máximo órgano de gobierno tiene la responsabilidad de revisar y aprobar la información presentada, incluidos los temas materiales de la compañía y, de ser así, describir el proceso de revisión y aprobación de la información	La junta directiva no tiene la competencia de revisar y aprobar el informe, es el área administrativa quien tiene la competencia.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
2-15	Describir los procesos para que el máximo órgano de gobierno asegure que los conflictos de interés se previenen y se mitigan	Se tiene la política de prevención de conflictos de interés y a su vez, la creación del Comité de Auditoría. Adicional, se ha designado al Comité de Ética para realizar la revisión de los casos presentado por colaboradores y contrapartes, así como las denuncias recibidas por violaciones a esta política.
2-16	Describir si se comunican las inquietudes críticas al máximo órgano de gobierno y, de ser así, de qué manera	El manejo de las inquietudes críticas se realiza a través de la línea ética y los comités de prevención de acoso de RRHH, atención directa por parte de la Dirección de sostenibilidad, Comité de Ética, etc.
2-17	Presentar información sobre las medidas adoptadas para incrementar los conocimientos, las habilidades y la experiencia colectivos del máximo órgano de gobierno en materia de desarrollo sostenible.	Se realizaron capacitaciones en sostenibilidad y en compras sostenibles.
2-18	a. Describir los procesos de evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No procede. No se han realizado evaluaciones de desempeño a la Junta Directiva.
2-19	Políticas de remuneración	Los miembros de la Junta Directiva reciben honorarios fijos por cada sesión. Los honorarios fueron fijados de acuerdo a los estándares nacionales del mismo sector.
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Los altos ejecutivos tienen un esquema de compensación fija administrada bajo una metodología Mercer con bandas salariales alineadas con mercado, auxilio por enfermedad en caso de incapacidades por enfermedad general y en variable tenemos Bono por resultados condicionado al cumplimiento de dos objetivos corporativos definidos por la junta directiva.
2-22	Presentar una declaración del máximo órgano de gobierno o el más alto ejecutivo de la compañía sobre la importancia del desarrollo sostenible para la compañía y su estrategia de contribución a este.	Carta del presidente
2-23	Describir los compromisos y políticas de conducta empresarial responsable	Perfil de la organización



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
2-24	Describir cómo incorpora cada uno de sus compromisos o políticas para una conducta empresarial responsable en todas sus actividades y relaciones comerciales	La gestión de la sostenibilidad parte del reconocimiento de los impactos de nuestras decisiones y acciones. De acuerdo a esto, realizamos su debida gestión para prevenir, mitigar y/o compensar los negativos y potenciar los positivos. Somos conscientes de nuestros compromisos como actor corresponsable del desarrollo económico, social y ambiental de nuestra región y país.
2-25	Describir sus compromisos para proporcionar o colaborar en la remediación de los impactos negativos que la compañía reconoce que ha ocasionado o a los que ha contribuido	Nuestra actualización de materialidad orientó nuestra gestión en 2023 de cada uno de los asuntos materiales que son relevantes para el negocio y para nuestros grupos de interés, los cuáles nacen del reconocimiento de los impactos hacia las poblaciones de nuestra y de la gestión que realizamos para prevenir y mitigar estos impacto
2-26	Si un grupo de interés tiene dudas respecto a la conducta empresarial de la compañía, ¿Qué mecanismos tienen para plantear sus solicitudes?	Línea ética Fijo: 018000189802 Celular: Claro #780 Correo: agroindustrialoal@resguarda.com
2-27	Número total de casos de incumplimiento significativos de la legislación y las normativas durante el periodo objeto del informe	0 casos de incumplimiento significativos
2-28	Presentar información sobre asociaciones del sector, otras afiliaciones a asociaciones y organizaciones nacionales o internacionales de defensa de intereses en las que tiene un papel significativo.	Sobre nosotros: Incauca



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
2-29	Describir como la compañía, interactúa con cada uno de sus grupos de interés prioritarios	<p>Colaboradores: Comunicación interna: Intranet, pantallas digitales y carteleras, correo electrónico, Whatsapp, Línea Ingeniosa. Gestión de inquietudes: PQR'S, Línea Ética. Participación e información: Página web, Comité de convivencia, redes sociales, grupos primarios, procesos de negociación colectiva. Evaluación y bienestar: Encuesta clima laboral, encuesta de riesgos psicosocial, encuentros con Ingenio, boletín digital mensual. Proveedores: bienes y servicios: Comunicación y seguimiento: Correo electrónico, reuniones periódicas. Gobierno: Información y transparencia: Línea whatsapp, página web.</p> <p>Clientes y Consumidores: industriales, grandes superficies, distribuidores y mayorista: Encuestas de satisfacción, visitas programadas, página web, redes sociales, correo electrónico, sistema de atención PQR's y Línea ingeniosa 018000</p> <p>Proveedores bienes y servicios: Correo electrónico, reuniones periódicas, Línea whatsapp y página web</p> <p>Clientes y Consumidores: Satisfacción y retroalimentación: Encuestas de satisfacción, visitas programadas, página web, redes sociales, correo electrónico, sistema de atención PQR's, Línea Ingeniosa 018000.</p> <p>Comunidades: Comunicación y cercanía: Líneas de whatsapp, visitas a la planta, correo electrónico, reuniones en territorio.</p> <p>Sindicatos: Diálogo y concertación: Correo electrónico, reuniones periódicas, WhatsApp.</p>



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Indicador		Respuesta
GRI	Nombre	Ubicación o información
2-29	Describir como la compañía, interactúa con cada uno de sus grupos de interés prioritarios	<p>Alta gerencia: Toma de decisiones y gobernanza: Correo electrónico, reuniones de la Junta Directiva, reuniones del Comité Ejecutivo.</p> <p>Familias de los colaboradores socios y accionistas: Información y vínculo: Redes Sociales, página web.</p>
2-30	Indicar el porcentaje total de empleados cubiertos por los convenios de negociación colectiva	100% de los empleados



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Temas Materiales

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
ENTORNO ECONÓMICO Y SOCIOPOLÍTICO	GRI SECTORIAL: Derechos sobre la tierra y los recursos	3-3 Gestión de temas materiales 13,13,1	Entorno económico y sociopolítico	-
		Sectorial 13,13,2	Entorno económico y sociopolítico	-
		Sectorial 13,13,3	Toda el área de influencia de Incauca	-
	410 Prácticas en materia de seguridad	410-1 Personal de seguridad capacitado en derechos humanos	Actualmente no hay indicios de vulneración de derechos sobre tierra o recursos naturales.	-
	411 Derechos de los pueblos Indígenas	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Entorno económico y sociopolítico	Aún no se cuenta con el indicador, pero se espera identificarlo en los próximos años.
NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO				
ÉTICA Y TRANSPARENCIA	205 Anticorrupción	205 -1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	Ética y transparencia	-
		205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y transparencia	-



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO				
ÉTICA Y TRANSPARENCIA	205 Anticorrupción	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y transparencia	-
	206 Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y contra la libre competencia	Ética y transparencia	-
CRECIMIENTO Y SOLIDEZ FINANCIERA	201 Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Crecimiento y solidez financiera	-
		201-3 Obligaciones del plan de beneficios y otros planes de jubilación		-
		201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno		\$ 25.942.343 Solo nos aplica para Colombia
	Indicador propio	Indicador propio	Crecimiento y solidez financiera	No aplica
NUESTRA GENTE				
OPTIMIZACIÓN OPERACIONAL	203 Impactos económicos indirectos	203-2 Impactos económicos indirectos significativos.		-



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
NUESTRA GENTE				
OPTIMIZACIÓN OPERACIONAL	Indicador propio	Costos operativos : Costo por Unidad de Producción/Servicio	Optimización operacional	-
	Indicador propio	Eficiencia del proceso : Tiempo de los ciclos de labor/Productividad		
	Indicador propio	Rendimiento de la siembra		
	Indicador propio	Inversión sembradora		
	Indicador propio	Inversión en cosechadoras		
	Indicador propio	Producción: *Azúcar refinada *Crudos y blancos *Azúcar orgánica *Azúcar para alcohol		
	Indicador propio	Toneladas de caña por hectarea / Toneladas de azúcar por hectarea		
BIENESTAR HUMANO E INCLUSIÓN	401 Empleo	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Bienestar e inclusión	-



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
BIENESTAR HUMANO E INCLUSIÓN	401 Empleo	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo	Prestaciones de ley (Cesantías, Int. Cesantías y Prima legal), pagos extralegales y convencionales	-
			La operación significativa se da en gerencia de campo, cosecha, fábrica y administración	-
		401-3 Permiso parental	Bienestar e inclusión	-
	402 Relaciones trabajador y empresa	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	2 Meses Si	
		403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Desde 2006 se implementó el SGSS con base en OHSAS 18000, y actualmente se cumple con el Decreto 1072 de 2015 sobre el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo El alcance es para todos los trabajadores directos e indirectos y en todos los procesos de Incauca	-
		403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos		
		403-3 Servicios de SST	Bienestar e inclusión	-
		403-4 Participación de los trabajadores sobre SST		-



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión	
BIENESTAR HUMANO E INCLUSIÓN	403 Salud y seguridad en el trabajo	NUESTRA GENTE			
		403-5	Formación de trabajadores sobre SST		
		403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	La empresa cuenta con consultorios para sus trabajadores afiliados y otorga permisos remunerados para atención con especialistas según la patología	
		403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo	La empresa, en convenio con entidades de salud, promueve el bienestar a través de actividades preventivas, un gimnasio, bioparque y canchas deportivas	
		403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	i.1878 y damos cobertura al 100% ii.1879 y damos cobertura al 100% iii.No contamos con certificaciones externas	
				Ningún trabajador esta excluido del SGSST	
				El SSGSST, esta diseñada bajo los requisitos legales en riesgos laborales, tomando el mapa de procesos de la empresa como elemento para la planificación del sistema	



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión	
BIENESTAR HUMANO E INCLUSIÓN	403 Salud y seguridad en el trabajo	403-9 Lesiones por accidente laboral	NUESTRA GENTE	-	
		403-10 Las dolencias y enfermedades laborales		-	
	404 Formación y educación	404-1 Promedio de horas de formación al año		-	
		404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados		-	
		404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de su desempeño		-	
	405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados		Bienestar e inclusión	-
		405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres		-	



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIAMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
NUESTRA GENTE				
BIENESTAR HUMANO E INCLUSIÓN	406 No discriminación	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		-
	Indicador Propio	Cantidad de operarios afiliados al sindicato		-
	Indicador Propio	Empleados con vivienda por género		-
NUESTRO PLANETA				
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO		304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Existen 129 predios aledaños a bosques o guaduales distribuidos en 12 municipios del Valle del Cauca y Cauca, incluyendo Villa Rica, Miranda, Candelaria, Caloto, Padilla, Santander de Quilichao, Puerto Tejada, Corinto, Jamundí, Cali, Buenos Aires y Florida.	-
	304 Biodiversidad	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	El uso de agroquímicos y fertilizantes en la operación diaria puede afectar el hábitat. La principal transformación se dio con el establecimiento de cultivos de caña; actualmente no hay nuevas expansiones que alteren el hábitat existente. En la actualidad no se realizan expansiones de tierra que generen cambios de hábitat adicionales a los que ya existen.	-
				Impactos positivos: Restauración de hábitats a través de la repoblación y conservación de áreas.



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión	
NUESTRO PLANETA					
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	304 Biodiversidad	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Adaptación al cambio climático	-
				Adaptación al cambio climático	-
	305 Emisiones	305-1	Emisiones directas GEI (Alcance 1)	Potenciales de Calentamiento Global (GWP a 100 años) según el Sexto Informe de Evaluación del IPCC (AR6, 2021): CO2: 1, CH4 fósil: 29.8, CH4 biogénico: 27, N2O: 274	-
				Control operacional	-
				Resolución 1962 de 2017, Anexo 1, Escenario B. ISO 14064-1:2021	-
		305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	Adaptación al cambio climático	-
				Control operacional	-
	305-3	Otras emisiones	Adaptación al cambio climático	-	
		Todos	-		
		Adaptación al cambio climático	-		



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
NUESTRO PLANETA				
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	305 Emisiones	305-3 Otras emisiones	Categorías: 3. Emisiones indirectas causadas por el transporte 4. Emisiones indirectas causadas por productos que utiliza la organización 6. Emisiones indirectas de otras fuentes.	-
			Adaptación al cambio climático	-
			Adaptación al cambio climático	-
			m3 Etanol Anhidro Combustible Desnaturalizado	-
			Directas (Alcance 1), indirectas por energía (Alcance 2), otras indirectas (Alcance 3)	-
		305-4 Intensidad de las emisiones	Todos	-
	306 Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos	Adaptación al cambio climático	-
			Adaptación al cambio climático	-
		306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Se fortalecen las relaciones con ellos mediante su participación en eventos ambientales de la organización, como la Reciclación	-
			Base de datos	-
306-3 Residuos generados		Adaptación al cambio climático	-	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Adaptación al cambio climático	-	



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
NUESTRO PLANETA				
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	306 Residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Base de datos del control mensual establecida en la gestión de los residuos	-
		306-5 Residuos destinados a eliminación	Adaptación al cambio climático	-
	201 Implicaciones financieras	201-2 Implicaciones financieras y riesgos y oportunidades derivados del cc	Adaptación al cambio climático	-
	303 Materiales	Sectorial 13.4.1	La declaración de nuestro propósito superior implica que para poder influir en el contexto que nos rodea debemos trabajar en nosotros mismos: empresa, equipos de trabajo, colaboradores y condiciones para la gestión. En esencia gestionar la transformación de adentro hacia afuera.	-
		Sectorial 13.4.2	100	-
		301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	Adaptación al cambio climático	-
		301-2 Insumos reciclados utilizados		-



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión	
NUESTRO PLANETA					
ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	303 Materiales	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	Adaptación al cambio climático Incauca sigue actualmente vinculado al Plan Colectivo de Gestión Ambiental de Residuos de Envases y Empaques a nombre de ASOCAÑA, y operado por WERO.	- -	
		302 Energía	302-1 Consumo de energía dentro de la Organización	Energía renovable Estos cálculos son realizados a partir de los contadores en la frontera comercial (Ellos nos registran la energía vendida y comprada)	- -
			302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Energía renovable	-
GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO	303 Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido		-	
		303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Recurso hídrico	-	
		303-3 Extracción de agua		-	



CARTA DEL PRESIDENTE

SOBRE ESTE INFORME

SOBRE NOSOTROS: INCAUCA

LA ENERGÍA LA USAMOS PARA TRANSFORMAR

MOTIVANDO CRECIMIENTO Y PROGRESO

CONSTRUIMOS VALOR PARA LAS PERSONAS Y ALIADOS

CIRCULARIDAD PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

CONTENIDO GRI

Asunto material	Nombre del estándar	Número de contenido	Ubicación / Información	Motivo de omisión
NUESTRO PLANETA				
GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO	303 Agua y efluentes	303-4 Vertido de agua		-
		303-5 Consumo de agua		-
NUESTROS VECINOS				
DESARROLLO TERRITORIAL	413 Comunidades locales	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local	Desarrollo territorial	-
		413-2 Operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales		
DESARROLLO DE PROVEEDORES COMPETITIVOS Y RESILIENTES	204 Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		
		308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros con criterios ambientales		
	308 Evaluación ambiental de proveedores	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		-

